

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)



องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ

อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ ดังนี้

มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
ผู้บริหารมีนโยบายให้ ๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ขึ้นมาอย่างน้อย ๓ ภารกิจ ๒.ส่วนงานใดมีคู่มือการปฏิบัติงานแล้ว ให้ทำการทบทวน ปรับปรุง ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ให้เป็นปัจจุบัน ๓.จัดทำสถิติการปฏิบัติงานตามภารกิจงาน อาจจะเป็นรายเดือน รายไตรมาส ๔.จัดทำบัตรคิว สำหรับผู้มารับบริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และใช้ต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป ๕.จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม ๕.๑ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ๕.๒ ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น ๕.๓ ประมวลจริยธรรมของพนักงานท้องถิ่น * เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๖.ให้นำข้อมูลในข้อ ๑ -๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ ๗.พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ ภารกิจ ๘.จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีส่วนงานที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพิ่มเติม คือ งานการเจ้าหน้าที่ กองช่าง กองคลัง ๒.กองคลัง ได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ๓.มีการดำเนินการจัดทำสถิติการให้บริการเป็นรายเดือน เสนอผู้บริหารทราบ ๔.ในส่วนของการจัดทำบัตรคิว ได้ดำเนินการแล้วในบางงาน ๕.ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรม ทั้ง ๓ ฉบับเรียบร้อยแล้ว ๖.ดำเนินการนำข้อมูลจากข้อ ๑ – ๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ๗.ในส่วนของ E-Service ได้มีการจัดทำเพิ่มเติมแล้ว ดังต่อไปนี้ - แบบฟอร์มเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ - แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ - แบบคำร้องทั่วไป - แบบคำร้องขอความอนุเคราะห์น้ำเพื่ออุปโภคบริโภค ๘.ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้างฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว	๑.จากที่ได้มีการกำหนดมาตรการไว้จำนวน ๙ ข้อ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๘ ข้อ /ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จจำนวน ๑ ข้อ ๒.บุคลากร มีคู่มือการปฏิบัติงานที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน ๓.ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากร มีความเข้าใจในเรื่องประมวลจริยธรรม และถือปฏิบัติต่อไป ๔.ประชาชน หน่วยงานต่างๆ สามารถค้นหาข้อมูลการดำเนินงาน โครงสร้างการบริหารงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลฯ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ และ ข้อ ๐๔๓ ซึ่งมีคะแนนเป็น ๐ คะแนน มีมาตรการดังต่อไปนี้ ผู้บริหารมีนโยบายให้ ๑. กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ๒. หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๓. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ๔. หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มอบหมาย นิติกร และงานประชาสัมพันธ์ ศึกษารายละเอียดและวิธีการตอบและวิเคราะห์ไปสู่การตอบข้อดังกล่าว ๒. นิติกร ได้ดำเนินการทบทวนคำถามเพื่อหาคำตอบและเป็นแนวทางต่อไปในปี ๒๕๖๗ ๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๔. กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ๕. แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.จากที่ได้มีการกำหนดมาตรการไว้จำนวน ๔ ข้อ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔ ข้อ /ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จจำนวน ๐ ข้อ ๒.มอบหมาย นิติกร และงานประชาสัมพันธ์ ศึกษารายละเอียดและวิธีการตอบและวิเคราะห์ไปสู่การตอบในปีต่อไป รวมทั้งไปศึกษาเพิ่มเติม ตามคู่มือกำหนด ๓.นิติกร และงานประชาสัมพันธ์ มีความเข้าใจในเรื่องการประเมินข้อดังกล่าว และถือปฏิบัติต่อไป ๔. ได้ศึกษาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลต่อไป