

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



นายเอกลักษณ์ หวังเส้น
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้รายงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ
อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ ดังนี้

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการ	
				ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
OIT ๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การให้บริการ ๐๑๗ E-Service ** มีคะแนนเป็น ๐ คะแนน เพราะไม่ได้ดำเนินการ	๑. พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย ๒ ภารกิจ ภายในไตรมาสที่ ๒ โดยผู้รับบริการไม่ต้องเดินทางมายังหน่วยงานและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ๒ .สำรวจช่องทางที่จะให้บริการรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ	๑.สำนักปลัดได้ดำเนินการสร้างช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เป็นที่เรียบร้อยแล้วดังต่อไปนี้ ๑.๑ แบบฟอร์มเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๑.๒ แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การร้องเรียนทุจริต ๑.๓ แบบคำร้องทั่วไป ๑.๔ แบบคำร้องขอความอนุเคราะห์น้ำเพื่ออุปโภคบริโภค ๑.๕ ระบบตรวจสอบสิทธิสวัสดิการ ๑.๖ ระบบตรวจสอบสิทธิรับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	งานธุรการ สำนักปลัด	✓	

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตาม มาตรการ	
				ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ** มีคะแนนเป็น ๐ คะแนน เพราะไม่ได้ดำเนินการ	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมที่การสอดแทรกสาระเจ้าหน้าที่ของรัฐและการสร้างวัฒนธรรมขององค์กร ๒. จัดทำประกาศ เรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรม อบต.นาเกลือ สุจริต โปร่งใน อบต.ใสสะอาดและประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใน อบต.ใสสะอาด ๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ	๑.โครงการ การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริตการให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. ประกาศ เรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรม อบต.นาเกลือ สุจริต โปร่งใน อบต.ใสสะอาดและประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใน อบต.ใสสะอาด ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ คณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงาน พร้อมใจสวมใส่เสื้อสีขาว ปฏิญาณตน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านทุจริต	งานนิติกร สำนักปลัด	✓	

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตาม มาตรการ	
				ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
IIT แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มี คะแนน ๗๖.๙๒ คะแนน	๑. จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน ให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ ๒. ให้เผยแพร่ที่จัดทำข้างต้นบน เว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทาง อื่นๆ ๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการ	๑.สำหรับสถิติการให้บริการ/การ ร้องเรียนร้องทุกข์การประพฤติทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้มีการจัดทำไว้ใน รอบ ๖ เดือน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ๒. รายงานความคืบหน้าของการ ดำเนินงานให้ผู้บริหารและบุคลากร ภายในหน่วยงานทราบ ๓. เผยแพร่ที่จัดทำข้างต้นบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ ๔.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแล เว็บไซต์ได้ดำเนินการนำประมวล จริยธรรม ๑)ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น ๒) ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และ ๔) ประมวลจริยธรรม ที่เทศบาลฯ ได้จัดทำ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์เป็นที่เรียบร้อย แล้ว	งานนิติการ งานธุรการ สำนักปลัด	✓	

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการ	
				ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
EIT แบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนน ๙๔.๖๙ คะแนน	๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน (คู่มือสำหรับประชาชน) ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ ภารกิจ ๒. กรณีมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ อยู่แล้ว ให้ดำเนินการทบทวนปรับปรุงให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และผู้ใช้บริการปฏิบัติตามได้ ให้แล้วเสร็จ ๓. พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน ให้แล้ว	๑.สำนักปลัด ได้มีการทบทวน “แนวปฏิบัติสำหรับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่” และเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว ๒. สำนักปลัดได้ดำเนินการสร้างช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังต่อไปนี้ ๑.๑ แบบฟอร์มเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๑.๒ แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การร้องเรียนทุจริต ๑.๓ แบบคำร้องทั่วไป ๑.๔ แบบคำร้องขอความอนุเคราะห์น้ำเพื่ออุปโภคบริโภค ๑.๕ ระบบตรวจสอบสิทธิสวัสดิการ ๑.๖ ระบบตรวจสอบสิทธิรับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้รายงานผู้บริหารรับทราบแล้ว	งานนิติการ งานธุรการ สำนักปลัด	✓	