**(ร่าง)**

**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

**(พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)**



**องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ**

**อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง**

**คำนำ**

 ปัจจุบันการวางแผนพัฒนานับว่ามีความสำคัญ และจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการวางแผนเป็นการเตรียมการหรือกำหนดการดำเนินงานล่วงหน้าสำหรับอนาคต ซึ่งเน้นการวาง กรอบและทิศทางการพัฒนา เพื่อก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างมีระบบ การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นการวางแผนพัฒนาระยะยาว โดยจะเน้นการจัดทำวิสัยทัศน์ หรือภาพในอนาคตและแปลงมาสู่การปฏิบัติ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ผ่านการมีส่วนร่วมของราษฎรในท้องถิ่น และจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากระทรวงมหาดไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ และนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ จึงถือได้ว่าเป็น เครื่องมืออย่างหนึ่งที่ช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ สามารถดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพทั้งยังเป็นการประหยัดทรัพยากรในทุก ๆ ด้าน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ได้คำนึงถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนเป็นหลักตลอดจนขีดความสามารถของอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการบริหารงานและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในเขตตำบลนาเกลือต่อไป

 งานนโยบายและแผน

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ

**สารบัญ**

 หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ ๑

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ ๔

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น ๑๒

ส่วนที่ ๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ๓๕

ส่วนที่ ๕ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ๓๙

ส่วนที่ ๖ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล ๔๗

 ภาคผนวก ๕๐

**ส่วนที่ ๑**

**บทนำ**

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการในการบริหารด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้ถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุก ๆ ด้าน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง นอกจากนั้นการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุลและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนิน การบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาได้ถูกจุด อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

 ๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

 การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

 ๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

 **ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

 หน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาของท้องถิ่น จะต้องพบผู้บริหารเพื่อชี้แจง วัตถุประสงค์ ความสำคัญ แนวทางและขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วจัดทำโครงการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเสนอผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารอนุมัติในโครงการดังกล่าว

-๒-

 **ขั้นตอนที่ ๒ การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ**

 (๑) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จะต้องรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน ทันสมัย ซึ่งได้แก่ข้อมูลเบื้องต้นในด้านการเมืองการปกครอง เศรษฐกิจ สังคม ฯลฯ โดยข้อมูลควรแสดงแนวโน้มที่เปลี่ยนแปลงไป แสดงค่าเฉลี่ยร้อยละ และการวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนการให้ความเห็น ซึ่ง ข้อมูลที่ควรจัดทำได้แก่ ข้อมูลประชากร อาชีพ และรายได้ สุขภาพ การศึกษา ทรัพยากร การคมนาคม ขนส่ง การพาณิชย์ การลงทุน อุตสาหกรรมและข้อมูลงบประมาณ เป็นต้น

(๒) การรวบรวมปัญหาสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล . องถิ่นภาครัฐและเอกชน และมีข้อมูลปัญหาสำคัญของท้องถิ่นจะช่วยในการกำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อแก้ไขปัญหาการวิเคราะห์ปัญหาและเลือกปัญหาที่เหมาะสมเพื่อนำมากำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ในการตอบสนองปัญหาความต้องการของสาธารณชน

 **ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบัน**

 เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็น สภาวะแวดล้อมภายนอก ที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ของท้องถิ่นอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weak - w) และปัจจัยภายนอกได้แก่ โอกาส (Opportunity = O ) และอุปสรรค (Threat = T) เป็นเครื่องมือ

 **ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล**

 (๑) การกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง ถ้อยแถลงระบุถึงสภาพการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็น “จุดหมาย” ที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องการอะไร เป็นอะไรในอนาคต และจะเป็นไปได้เมื่อผลการวิเคราะห์ศักยภาพและการประเมินสถานภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบันปรากฏ ผนวกกับประวัติศาสตร์ของท้องถิ่น และความต้องการ/ความคาดหวังของทุกฝ่ายในท้องถิ่น ดังนั้น การตอบคำถามว่าองค์การบริหารส่วนจะต้องทำอะไร เพื่อใคร คำตอบที่เกิดขึ้น ก็คือความหมายของคำว่า “ภารกิจหลัก”

 **ภารกิจหลัก** เป็นข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะหรือขอบข่ายในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการนำเสนอ และปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลัก หรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการแยกเป็นสองระดับ คือ

 กำหนดภารกิจหลักมีแนวทางการดำเนินการแยกเป็นสองระดับ คือ

(๑) พันธกิจในลักษณะที่เป็นอาณัติที่ได้รับมอบหมายจากสังคมหรือรัฐ ซึ่งได้แก่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ภารกิจหลักที่องค์การบริหารส่วนตำบลมุ่งมั่นที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ที่กำหนดไว้

-๓-

 **ขั้นตอนที่ ๕ การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน**

จุดมุ่งหมายเพื่อการวางแผนพัฒนาที่ยั่งยืน หมายถึง ขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรค่าแก่การดำเนินงานทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นำวิสัยทัศน์ ภารกิจหลักมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

**ขั้นตอนที่ ๖ การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล**

เป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการ โดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องทำ

**ขั้นตอนที่ ๗ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา**

เมื่อได้ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการอันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนตัวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไร “องค์การบริหารส่วนตำบลจะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร”

**ขั้นตอนที่ ๘ การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล**

เป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด

**ขั้นตอนที่ ๙ การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจะนำผลที่ได้จาก ขั้นตอนที่ ๑ – ๘ จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล จากนั้นจะนำร่างแผน เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหาร

ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

 ๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

 ๑. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน

 ๒. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

 ๓. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

 ๔. เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่น

 ๕. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

**ส่วนที่ ๒**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของท้องถิ่น**

**๑. ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๙

 **๑. สภาพทั่วไป**

 **๑.๑ ที่ตั้ง** องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ มีเนื้อที่ทั้งหมด ประมาณ ๖,๘๗๕ ไร่ หรือ ๑๐.๙ ตารางกิโลเมตร ตำบลนาเกลือเป็นตำบลหนึ่งใน ๑๓ ตำบลของอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง ห่างจากที่ว่าการอำเภอกันตังมาทางทิศตะวันตกของอำเภอกันตัง ระยะห่างจากอำเภอกันตังประมาณ ๒๖ กิโลเมตร

 **๑.๒ อาณาเขต** องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้

 ทิศเหนือ มีอาณาเขตติดต่อกับ ตำบลบางสัก, ตำบลบ่อน้ำร้อน อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

 ทิศใต้ มีอาณาเขตติดต่อกับ ตำบลเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

 ทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับ ตำบลกันตังใต้ อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

 ทิศตะวันตก มีอาณาเขตติดต่อกับ ตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

 **๑.๓ เนื้อที่** องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ มีเนื้อที่ทั้งหมด ประมาณ ๖,๘๗๕ ไร่ หรือ ๑๐.๙ ตารางกิโลเมตร

 **๑.๔ ภูมิประเทศ** ตำบลนาเกลือ มีลักษณะพื้นที่เป็นชายฝั่งทะเลอันดามันซึ่งมีพื้นที่ริมฝั่งทะเล อันดามัน และพื้นที่ทั่วไปเป็นเนินเตี้ย ๆ ราษฎรประกอบอาชีพทำสวนยาง สวนปาล์ม และประกอบอาชีพ การประมง โดยเฉพาะหมู่ที่ ๑ บ้านหาดทรายขาวมีลักษณะเป็นเกาะ ต้องสัญจรไปมาทางเรือเป็นส่วนใหญ่ สภาพอากาศโดยทั่วไปเป็นลักษณะภูมิอากาศ แบ่งเป็น ๒ ฤดู

 - ฤดูฝน ประมาณ ๘ เดือน

 - ฤดูร้อน ประมาณ ๔ เดือน

 **๑.๕ การปกครอง** ตำบลนาเกลือ แบ่งการปกครองออกเป็น ๖ หมู่บ้าน

 หมู่ที่ ๑ บ้านหาดทรายขาว

 หมู่ที่ ๒ บ้านนาเกลือเหนือ

 หมู่ที่ ๓ บ้านนาเกลือใต้

 หมู่ที่ ๔ บ้านพระม่วง

 หมู่ที่ ๕ บ้านท่าโต๊ะเมฆ

 หมู่ที่ ๖ บ้านแหลมสะท้อน

-๕-

 **๑.๖ ประชากร** จำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๑,๑๑๗ หลัง มีประชากรทั้งสิ้น ๔,๓๒๒ คน แยกเป็น ประชากรชาย ๒,๑๖๘ คน ประชากรหญิง ๒,๑๕๔ คน รายละเอียดดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **หมู่ที่** | **บ้าน** | **จำนวนประชากร** | **จำนวน** | **กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน** |
| **ชาย** | **หญิง** | **รวม** | **ครัวเรือน** |
| ๑ | บ้านหาดทรายขาว | ๑๓๒ | ๑๔๕ | ๒๗๗ | ๘๐ | นายเจริญ แซ่อึ่ง |
| ๒ | บ้านนาเกลือเหนือ | ๓๒๓ | ๓๓๙ | ๖๖๒ | ๒๐๓ | นายมนูญ ช่อเส้ง  |
| ๓ | บ้านนาเกลือใต้ | ๕๒๓ | ๕๒๔ | ๑,๐๔๗ | ๒๗๒ | นายวิมล หลีสู |
| ๔ | บ้านพระม่วง | ๖๓๒ | ๕๙๙ | ๑,๒๓๑ | ๓๑๐ | นายสุนทร รักษ์หิรัญ |
| ๕ | บ้านท่าโต๊ะเมฆ | ๒๕๕ | ๒๕๔ | ๕๐๙ | ๑๑๖ | นายปรีชา หาดเด็น |
| ๖ | บ้านแหลมสะท้อน | ๓๐๓ | ๒๙๓ | ๕๙๖ | ๑๓๖ | นายสิ้ม หลีเอบ (กำนัน) |
| **รวม** | **๒,๑๖๘** | **๒,๑๕๔** | **๔,๓๒๒** | **๑,๑๑๗** |  |

**หมายเหตุ : ข้อมูลจากสำนักงานทะเบียนราษฎร อำเภอกันตัง ณ เดือน มกราคม ๒๕๕๕**

 **๑.๗ สภาพทางเศรษฐกิจ**

๑.๗.๑ การประกอบอาชีพ ประชาชนตำบลนาเกลือ มีการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ประมง รับจ้าง ค้าขาย โดยมีครัวเรือนที่ประกอบอาชีพ ๒ อย่าง ขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของจำนวนครัวเรือนทั้งตำบล (ได้แก่รับจ้างและเกษตรกรรม) และครัวเรือนที่ประกอบอาชีพเพียงอย่างเดียว คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของจำนวนครัวเรือนทั้งตำบล

 ๑.๗.๒ แรงงาน แรงงานที่ใช้ในภาคเกษตรกรรมในตำบลส่วนใหญ่ ใช้แรงงานจากสมาชิกในครัวเรือนเป็นสำคัญและในบางครัวเรือนที่มีสมาชิกไม่เพียงพอจะทำการจ้างแรงงานที่มีอยู่ในตำบลมาช่วยในฤดูกาลผลิต

 ๑.๗.๓ ผลผลิต ผลผลิตทางการเกษตรของพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของตำบลนาเกลือ มีดังนี้

 - ยางพารา ได้ผลผลิตเฉลี่ยประมาณ ๒๕๐ กิโลกรัม/ไร่

 - ปาล์ม ได้ผลผลิตเฉลี่ยประมาณ ๓,๕๐๐ กิโลกรัม/ไร่

 ๑.๗.๔ รายได้ รายได้เฉลี่ยของครัวเรือนในตำบลนาเกลือ จำแนกได้ดังนี้

 - รายได้จากการประกอบอาชีพเกษตรกรรม เฉลี่ยประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท

 - รายได้จากการประกอบอาชีพประมง เฉลี่ยประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท

 - รายได้จากการประกอบอาชีพรับจ้างและเกษตรกรรม เฉลี่ยประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

 **๑.๘ การใช้ที่ดิน** ตำบลนาเกลือ มีพื้นที่ทั้งหมด ๑๐.๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๖,๘๗๕ ไร่ มีการใช้ที่ดิน แบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ ดังนี้

 **๑.๙ พื้นที่ชุมชน** พื้นที่ชุมชนในตำบลประกอบด้วยที่อยู่อาศัย พาณิชกรรม สถาบันการศึกษา สถาบัน ศาสนา และสถานที่ราชการประมาณ ๒,๐๐๐ ไร่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

-๖-

 ๑.๙.๑ บริเวณที่อยู่อาศัยมีการตั้งบ้านเรือนเรียงรายไปตามเส้นทางคมนาคม ที่ผ่านในหมู่บ้านและกระจายพื้นที่ไปตามพื้นที่ทำกินของแต่ละครัวเรือน ซึ่งแต่ละครัวเรือนของประชาชนในตำบลมีพื้นที่เฉลี่ยประมาณ ๒ งาน เมื่อมีการขยายครัวเรือนเพิ่มขึ้นอีกจะทำการปลูกสร้างบ้านเรือนภายในบริเวณเดียวกัน นอกจากนี้บางครัวเรือนอาศัยพื้นที่ส่วนหนึ่งสำหรับการพาณิชยกรรม

 ๑.๙.๒ การใช้พื้นที่สถาบันการศึกษา มีโรงเรียนประถมศึกษา ๓ แห่ง นอกจากอาคารเรียนแล้วยังมีพื้นที่ว่างในโรงเรียนเป็นสนามกีฬา และจัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

 - โรงเรียนบ้านนาเกลือ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ มีพื้นที่ประมาณ ๓๒ ไร่

 - โรงเรียนบ้านพระม่วง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ มีพื้นที่ประมาณ ๕ ไร่

 - โรงเรียนบ้านท่าโต๊ะเมฆ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ มีพื้นที่ประมาณ ๘ ไร่

 ๑.๙.๓ การใช้พื้นที่ของสถาบันศาสนา มัสยิด, สำนักสงฆ์ จำนวน ๖ แห่ง

 - มัสยิด ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓,๔,๕,๖ มีพื้นที่ ประมาณ ๑๕ ไร่

 - สำนักสงฆ์ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒,๓ มีพื้นที่ ประมาณ ๗ ไร่

 ๑.๙.๔ สถานที่ราชการอื่น ๆ มี ๒ แห่ง

 - สถานีอนามัยตำบลนาเกลือ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ มีพื้นที่ประมาณ ๑ ไร่

 - สถานีอนามัยบ้านนาเกลือใต้ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ มีพื้นที่ประมาณ ๑.๕ ไร่

๑.๙.๕ พื้นที่เกษตรกรรม พื้นที่เกษตรกรรมส่วนใหญ่ปลูกยางพารา บริเวณพื้นที่เกษตรกรรมของตำบลนาเกลือ ประมาณ ๒,๗๕๐ ไร่ ส่วนใหญ่จะปลูกยางพารา สามารถ จำแนกพื้นที่ได้ดังนี้

 - พื้นที่ปลูกไม้ผล ไม้ยืนต้น ยางพารา ประมาณ ๒,๐๐๐ ไร่

 - พื้นที่ปลูกปาล์ม ประมาณ ๓๐๐ ไร่

 - พื้นที่ปลูกพืชไร่ พืชผัก ประมาณ ๕๐ ไร่

 - พื้นที่ทำนากุ้ง ประมาณ ๔๐๐ ไร่

 ๑.๙.๖ พื้นที่สาธารณประโยชน์ ตำบลนาเกลือ มีพื้นที่สาธารณประโยชน์ ประมาณ ๑,๓๐๐ ไร่ ซึ่งเป็นหนองน้ำสระน้ำ สาธารณประโยชน์

 ๑.๙.๗ พื้นที่อื่น ๆ ในตำบลนาเกลือ เช่น ที่ว่างเปล่า แหล่งน้ำ ลำคลอง เส้นทางคมนาคมประมาณ ๒๐ ไร่

 **๑.๑๐ การไฟฟ้า**

- หมู่ที่ ๑ อัตราการใช้ไฟฟ้า ร้อยละ ๙๙

 - หมู่ที่ ๒ อัตราการใช้ไฟฟ้า ร้อยละ ๙๖

 - หมู่ที่ ๓ อัตราการใช้ไฟฟ้า ร้อยละ ๘๕

 - หมู่ที่ ๔ อัตราการใช้ไฟฟ้า ร้อยละ ๑๐๐

 - หมู่ที่ ๕ อัตราการใช้ไฟฟ้า ร้อยละ ๙๙

 - หมู่ที่ ๖ อัตราการใช้ไฟฟ้า ร้อยละ ๙๙

-๗-

 **๑.๑๑ แหล่งน้ำธรรมชาติ**

- ฝั่งแม่น้ำตรังติดทะเลเป็นปากน้ำ

 **๑.๑๒ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น**

- บ่อน้ำตื้น ๑๐๐ แห่ง

 - บ่อโยก ๑๑ แห่ง

 - ประปาหมู่บ้าน ๓ แห่ง

 - ถังเก็บน้ำ ๓ แห่ง

 - สระ ๔ แห่ง

 **๑.๑๓ มวลชนจัดตั้ง**

- ลูกเสือชาวบ้าน ๑ รุ่น ประมาณ ๑๓๐ คน

 - อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ประมาณ ๑๒๐ คน

 - กลุ่มประมงหมู่บ้าน ๒ กลุ่ม ประมาณ ๔๕ คน

 - กองทุนหมู่บ้าน ๖ กลุ่ม ประมาณ ๑๘๐ คน

 - กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ๖ กลุ่ม ประมาณ ๓๐ คน

 - คณะกรรมการพัฒนาสตรี ๖ กลุ่ม ประมาณ ๓๐ คน

**๒. ข้อมูลศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ ประกอบด้วยส่วนสำคัญ ๒ ส่วน คือ

 ๑. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งปัจจุบันมีวาระ ๔ ปี ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน

 ๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย

 - นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน

 - รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน

 - เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย

 ๑. นายธวัช อภิลักษ์นุกูล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ

 ๒. นายวิรัตน์ หวังเส็น รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ

 ๓. นายวันดี ไชยวารินทร์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ

 ๔. นายถนัด หนูนุ้ย เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ จำนวน ๑๒ คน ประกอบด้วย

 ๑. นายประดิษฐ์ อนุเผ่า ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ

 ๒. นายมะหนอด เพาะผล รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ

 ๓. นายมลตรี จันทร์แก้ว เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ

 ๔. นายจรัญ แซ่อึ่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ หมู่ที่ ๑

 ๕. นายสมควร ศรีประสิทธิ์ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ หมู่ที่ ๒

-๘-

 ๖. นายวิมล แกล้วชิด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ หมู่ที่ ๒

 ๗. นายชัย กิ้มเท่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ หมู่ที่ ๓

 ๘. นายเสริม กูมุดา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ หมู่ที่ ๔

 ๙. นายยงยุทธ เภอสม สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ หมู่ที่ ๕

 ๑๐. นายสมศักดิ์ บุญญา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ หมู่ที่ ๕

 ๑๑. นายสุริยัน สุเหร็น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ หมู่ที่ ๖

 ๑๒. นายนพพร สุเหร็น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ หมู่ที่ ๖

  **๒.๑ ด้านโครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล**

 **๒.๑.๑ โครงสร้างขององค์กร**

**นายก อบต.**

**สภา อบต.**

**รองนายก อบต.**

**เลขาฯนายกต.**

**ปลัด อบต.**

**(นักบริหารงาน อบต )**

**รองปลัด อบต.**

**(นักบริหารงาน อบต )**

**หน.ส่วนการคลัง**

**(นักบริหารงานคลัง )**

**หน.สำนักงานปลัด**

**(นักบริหารงานทั่วไป )**

**หน.ส่วนโยธา**

**(นักบริหารงานช่าง )**

**บุคลากร**

**จนท.วิเคราะห์ฯ**

**จพง.ธุรการ**

**ผช.จนท.พัสดุ**

**ผช.นายช่างโยธา**

**จนท.จัดเก็บฯ**

**นวช.การเงินฯ**

**ผช.จนท.ประปา**

**ผช.จนท.จัดเก็บฯ**

**นวก.ศึกษา**

**จนท.ธุรการ**

**นักการ ภารโรง**

**พนักงานขับรถยนต์**

**ผช.ครู ฯ**

**ผช.ครู ฯ**

-๙-

**โครงสร้างการบริหารงานและภาระหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ**

**นายก อบต.**

**เลขาฯนายกต.**

**รองนายก อบต.**

**ปลัด อบต.**

**รองปลัด อบต.**

**ส่วนโยธา**

**ส่วนการคลัง**

**สำนักงานปลัด**

- งานบริหารทั่วไป - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานบริหารการศึกษา - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานการเงิน - งานก่อสร้าง

- งานนโยบายและแผน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมการศึกษา - งานส่งเสริมสุขภาพและ - งานบัญชี - งานออกแบบและควบคุม

- งานกฎหมายและคดี - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนา - ศาสนาและวัฒนธรรม สาธารณสุข - งานจัดเก็บรายได้ - งานสาธารณูปโภค

- งานป้องกันและบรรเทา สตรี - งานบริการสาธารณสุข - งานทะเบียนทรัพย์สิน - งานผังเมือง

 สาธารณภัย - งานควบคุมโรค และพัสดุ

- งานงบประมาณ

-๑๐-

 **๒.๑.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ**

 **(๑) จำนวนบุคลากร** องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงของพนักงานทั้งหมดโดยมีรองปลัดเป็นผู้ช่วย และมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งหมด ๑๘ คน แยกเป็น

**สำนักงานปลัด** จำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

- พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ คน

- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ คน

- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน

 **ส่วนการคลัง**  จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย

- พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน

**ส่วนโยธา**  จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน

 **(๒) ระดับการศึกษา** บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือมีระดับการศึกษา ดังนี้

- มัธยมศึกษา/ปวช. จำนวน ๑ คน

- อนุปริญญา/ปวส. จำนวน ๒ คน

- ปริญญาตรี จำนวน ๑๓ คน

- ปริญญาโท จำนวน ๒ คน

 **๒.๒ ด้านข้อมูลงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล**

 **๒.๒.๑ รายรับ**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **รายรับ(บาท)** |
|  **รับจริงปี ๒๕๕๓** | **รับจริงปี ๒๕๕๔** | **ประมาณการปี ๒๕๕๕** |
| **รายได้ที่ อปท.จัดเก็บเอง** | **๕๑๖,๑๙๓.๐๐** | **๒๔๗,๑๕๔.๒๑** | **๕๗๐,๐๐๐.๐๐** |
| **รายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้** | **๙,๐๕๐,๒๗๖.๖๑** | **๘,๗๐๔,๒๘๗.๔๗** | **๗,๘๐๐,๐๐๐.๐๐** |
| **รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้ อปท.**(หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป) | **๔,๗๘๐,๕๘๓.๐๐** | **๕,๖๕๒,๗๗๒.๐๐** | **๖,๒๐๐,๐๐๐.๐๐** |
| **รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนโดยระบุวัตถุประสงค์** | **๗,๒๘๐,๖๐๐.๐๐** | **๒,๖๕๖,๓๑๗.๐๐** | **-** |
| **รายได้อื่น** | **-** | **-** | **-** |
| **รวม** | **๒๑,๕๕๕,๖๕๒.๖๑** | **๑๗,๒๖๐,๕๓๐.๖๘** | **๑๔,๕๗๐,๐๐๐.๐๐** |

-๑๑-

 **๒.๒.๒ รายจ่าย**

|  |  |
| --- | --- |
| **ด้าน** | **รายจ่าย(บาท)** |
|  **จ่ายจริงปี ๒๕๕๓** | **จ่ายจริงปี ๒๕๕๔** | **ประมาณการปี ๒๕๕๕** |
| **งบเงินอุดหนุน** | **๑,๔๙๑,๙๗๒.๒๑** | **๑,๘๘๕,๕๓๗.๐๘** | **๑,๐๕๖,๒๐๐.๐๐** |
| **งบบุคลากร** | **๒,๙๒๐,๔๖๒.๑๖** | **๓,๘๒๖,๓๙๗.๘๕** | **๔,๒๗๑,๑๖๐.๐๐** |
| **งบลงทุน** | **๑,๔๒๖,๘๘๐.๐๐** | **๑,๕๘๘,๘๐๗.๐๒** | **๑,๘๒๐,๙๐๐.๐๐** |
| **งบกลาง** | **๑,๙๙๔,๒๔๓.๙๙** | **๗๑๐,๗๗๐.๐๐** | **๘๘๕,๓๔๘.๐๐** |
| **งบดำเนินการ** | **๓,๖๔๑,๔๗๖.๖๐** | **๓,๓๔๒,๑๗๗.๘๑** | **๕,๓๔๓,๗๙๒.๐๐** |
| **งบรายจ่ายอื่น** | **๓๔,๓๒๐.๐๐** | **-** | **๑,๑๙๒,๖๐๐.๐๐** |
| **รวม** | **๑๑,๕๐๙,๓๕๔.๙๖** | **๑๑,๓๕๓,๖๘๙.๗๖** | **๑๔,๕๗๐,๐๐๐.๐๐** |

**ส่วนที่ ๓**

**การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น**

**๑. หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น**

การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ยึดหลักและแนวความคิดในการพัฒนาตามแนวนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด / อำเภอ และการพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

 **ก. การพัฒนาตามแนวนโยบายของรัฐบาล**

**๑. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก**

สร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและฟื้นฟู กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็น“วาระแห่งชาติ” ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการและเร่งรัดขยายเขตพื้นที่ชลประทาน เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เร่งฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาประเทศ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้ประกอบการเนื่องจากภาวะเงินเฟ้อและราคาน้ำมันเชื้อเพลิงยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค ปรับลดภาษีเงินได้นิติบุคคล ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน ยกระดับราคาสินค้าเกษตรและให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งเงินทุน เร่งเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวทั้งในและนอกประเทศ สนับสนุนการพัฒนางานศิลปหัตถกรรมและผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อการสร้างเอกลักษณ์และการผลิตสินค้าในท้องถิ่น พัฒนาระบบประกันสุขภาพ จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่โรงเรียน เร่งรัดและผลักดันการปฏิรูปการเมืองที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง

**๒. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ**

เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพและระบบป้องกันประเทศ พัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด องค์กรอาชญากรรมการค้ามนุษย์ ผู้หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบุคคลที่ไม่มีสถานะชัดเจน

**๓. นโยบายเศรษฐกิจ**

**๓.๑ นโยบายเศรษฐกิจมหภาค** โดย ดำเนินการให้มีการกระจายรายได้ที่เป็นธรรมให้แก่คนส่วนใหญ่ของประเทศ และให้เศรษฐกิจสามารถเจริญเติบโตในอัตราสูงอย่างมีเสถียรภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

**๓.๒ นโยบายสร้างรายได้** โดยส่งเสริมการท่องเที่ยวจากทั้งภายนอกและภายในประเทศ ขยายบทบาทให้ธุรกิจการเกษตรและอาหารซึ่งเป็นแหล่งรายได้และการจ้างงานในประเทศมาเป็นเวลานานให้ก้าวข้ามไปสู่การเป็นศูนย์กลางการผลิตและการค้าอาหารคุณภาพสูง

-๑๓-

**๓.๓ นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ** ภาคเกษตร ส่งเสริมสนับสนุนให้สภาเกษตรกรแห่งชาติเป็นกลไกของเกษตรกรในการสื่อสารกับรัฐบาลและร่วมกันพัฒนาเกษตรกรด้วยตนเองตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ภาคอุตสาหกรรม ยกระดับความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในประเทศด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนของผู้ประกอบการ และยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ภาคการท่องเที่ยว การบริการ และการกีฬา การพัฒนาการท่องเที่ยว ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการท่องเที่ยวและเร่งรัดการปรับปรุงมาตรฐานในเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกความปลอดภัย และสุขอนามัย การพัฒนาภาคบริการ เร่งรัดพัฒนาผู้ประกอบการด้านบริการให้มีองค์ความรู้ เสริมสร้างนวัตกรรมและทักษะทั้งด้านภาษา มาตรฐานการบริการ และการจัดการ การพัฒนากีฬา ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางกีฬาของภูมิภาคและของโลก จัดให้มีการแข่งขันกีฬาและกีฬาคนพิการระดับโลกที่สำคัญ ๆตลอดจนการประชุมเกี่ยวกับกีฬาระดับภูมิภาคและระดับโลก เพื่อเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวโดยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายเป็น “ทีมไทยแลนด์”

**๓.๔ นโยบายโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบรางเพื่อขนส่งมวลชน และการบริหารจัดการระบบขนส่งสินค้าและบริการ** โดยพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง ระบบประปา และระบบไฟฟ้าให้กระจายไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึงเพียงพอ ขยายการให้บริการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภคให้ครอบคลุมประชาชนในทุกพื้นที่ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ พัฒนาระบบคมนาคมขนส่งทางราง โดยเชื่อมโยงโครงข่ายและการบริหารจัดการขนส่งผู้โดยสาร เร่งรัดโครงการรถไฟฟ้า ๑๐ สายทางในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ให้สามารถเริ่มก่อสร้างได้ครบใน ๔ ปี พัฒนาการขนส่งทางน้ำและกิจการพาณิชยนาวีขนส่งเดินเรือชายฝั่งทะเล

**๓.๕ นโยบายพลังงาน** โดยส่งเสริมและผลักดันให้อุตสาหกรรมพลังงานสามารถสร้างรายได้ให้ประเทศ สร้างเสริมความมั่นคงทางพลังงาน กำกับราคาพลังงานให้มีราคาเหมาะสม เป็นธรรมและมุ่งสู่การสะท้อนต้นทุนที่แท้จริง ส่งเสริมการผลิต การใช้ ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์พลังงานอย่างเต็มรูปแบบ

**๓.๖ นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ** โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยเร่งรัดพัฒนาโครงข่ายสื่อสารความเร็วสูงให้ครอบคลุม ทั่วถึง เพียงพอ มีคุณภาพด้วยราคาที่เหมาะสม และการแข่งขันที่เป็นธรรม ส่งเสริมการเข้าถึงการใช้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสาธารณะที่มีการใช้งานตามความเหมาะสม ส่งเสริมการใช้คลื่นความถี่อันเป็นทรัพยากรของชาติให้มีประสิทธิภาพสูงสุดโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ส่งเสริมการใช้สื่อวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ทั้งภาครัฐ ภาคประชาชน รวมทั้งการพัฒนาการปรับเปลี่ยนระบบการใช้เทคโนโลยีจากระบบอนาล็อกเป็นระบบดิจิตอล ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ ฮาร์ดแวร์ และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

**๔. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต**

**๔.๑ นโยบายการศึกษา** โดยเร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยการปฏิรูประบบความรู้ของสังคมไทย สร้างโอกาสทางการศึกษา กระจายโอกาสทางการศึกษาในสังคมไทย ปฏิรูปครู ยกฐานะครูให้เป็นวิชาชีพชั้นสูงอย่างแท้จริง จัดการศึกษาขั้นอุดมศึกษา และอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานทั้งในเชิง

-๑๔-

ปริมาณและคุณภาพ เร่งพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาให้ทัดเทียมกับนานาชาติ สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างทุนปัญญาของชาติ พัฒนามหาวิทยาลัยให้มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับโลก เพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน

**๔.๒ นโยบายแรงงาน** โดยส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้น เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานมีฝีมือ เตรียมการรองรับการเปิดการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว

**๔.๓ นโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชน** โดยลงทุนด้านบริการสุขภาพ ผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้เพียงพอ จัดให้มีมาตรการสร้างสุขภาพโดยมีเป้าหมายเพื่อลดอัตราป่วย ตาย และผลกระทบจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขทุกคน พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตั้งแต่ในช่วงตั้งครรภ์ วัยเด็ก วัยเจริญพันธุ์ วัยบรรลุนิติภาวะ วัยชรา และผู้พิการ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับมีโอกาสออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อสร้างเสริมสุขภาพและพลานามัยที่ดี ขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นเลิศในผลิตภัณฑ์และการบริการด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาลในภูมิภาคเอเชีย

**๔.๔ นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม** โดยเร่งดำ เนินการให้ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมมีบทบาทนำในการร่วมเทิดทูนสถาบันหลัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อุปถัมภ์ คุ้มครอง และทำนุบำรุงศาสนา ส่งเสริมการปรับปรุงองค์กรและกลไกที่รับผิดชอบด้านศาสนาเพื่อให้การบริหารจัดการ อนุรักษ์ ทำนุบำรุง และบูรณปฏิสังขรณ์แหล่งศาสนาศิลปะ วัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ สร้างสรรค์อารยธรรมที่ดีงามสู่วิถีชีวิตและสังคมคุณภาพ นำทุนทางวัฒนธรรมของประเทศมาสร้างคุณค่าทางสังคม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมและการนันทนาการ ขยายบทบาทและสร้างเครือข่ายความร่วมมือของสภาวัฒนธรรมทุกจังหวัดกับภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน

**๔.๕ นโยบายความมั่นคงของชีวิตและสังคม** โดยส่งเสริมการพัฒนาให้ครอบครัวและสังคมไทยมีความมั่นคงอบอุ่น สร้างหลักประกันความมั่นคงในศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เติบโตเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ สนับสนุนบทบาทของสตรีไทยในการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเสมอภาค เสริมสร้างให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดอุบัติภัยและความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจรให้เหลือน้อยที่สุด

**๕. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดสร้างและขยายปะการังเทียมและหญ้าทะเล ดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและเร่งรัดการควบคุมมลพิษ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักและจิตสำนึกทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ สร้างภูมิคุ้มกันและเตรียมความพร้อมในการรองรับและปรับตัวต่อผลกระทบจากการ

-๑๕-

เปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและพิบัติภัยธรรมชาติ พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๖. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม**

เร่งพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นสังคมที่อยู่บนพื้นฐานขององค์ความรู้ เร่งสร้างนักวิทยาศาสตร์ นักวิจัย และครูวิทยาศาสตร์ให้เพียงพอต่อความต้องการของประเทศ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน จัดระบบบริหารงานวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพสูง ส่งเสริมการใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การวางแผนการผลิตด้านการเกษตร การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ ยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

**๗. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ**

เร่งส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านโดยส่งเสริมความร่วมมือทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน และสื่อมวลชน สร้างความสามัคคีและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศอาเซียน เสริมสร้างบทบาทที่สร้างสรรค์และส่งเสริมผลประโยชน์ของชาติในองค์การระหว่างประเทศ โดยเฉพาะเวทีสหประชาชาติและองค์กรระดับภูมิภาคต่าง ๆ กระชับความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศ กลุ่มประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ สนับสนุนการเข้าถึงในระดับประชาชนของนานาประเทศพร้อมทั้งส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศกำลังพัฒนา ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาเรื่องพรมแดน สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน คุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทยดูแลคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ ใช้ประโยชน์จากโครงข่ายคมนาคมขนส่งในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาคให้เป็นประโยชน์ต่อการขยายฐานเศรษฐกิจทั้งการผลิตและการ ประสานการดำเนินงานของส่วนราชการในต่างประเทศ ส่งเสริมความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับประเทศมุสลิมและองค์กรอิสลามระหว่างประเทศ

**๘. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน** พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง เน้นการบริหารเชิงกลยุทธ์ในระดับชาติอย่างมีวิสัยทัศน์และมุ่งผลสัมฤทธิ์ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการวางแผนและตัดสินใจให้มีประสิทธิภาพ ๘.๑.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ยกระดับสมรรถนะของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐพัฒนาและส่งเสริมรูปแบบโครงสร้าง และระบบการบริหารงานใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวสูง พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่สามารถประเมินผลงานได้ด้วยระบบคุณธรรม พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง สนับสนุนการดำ เนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถให้บริการสาธารณะ

-๑๖-

ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตามความคาดหวัง รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลาย ๆ แห่งร่วมกันจัดบริการสาธารณะบางอย่าง พัฒนาระบบราชการให้เป็นระบบที่โปร่งใสขึ้นโดยการวางระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดิน ส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในภาคเอกชนโดยเฉพาะระบบการตรวจสอบกิจการที่โปร่งใส

**๘.๒ กฎหมายและการยุติธรรม** ปฏิรูประบบกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทั้งระบบให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับหลักการประชาธิปไตย ปรับปรุงระบบการช่วยเหลือประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมด้วยมาตรการเชิงรุก ให้เข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็ว ทั้งการช่วยเหลือด้านกฎหมาย เพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม การนำมาตรการทางภาษีและการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมาใช้ในการดำเนินการต่อผู้กระทำผิด ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมเชิงรุกโดยประชาชนมีส่วนร่วม ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ สื่อสารมวลชน และสื่อสาธารณะทุกประเภทได้อย่างกว้างขวางรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนากิจการสื่อสารมวลชนทั้งทางด้านเทคโนโลยี เครือข่าย และปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการทำหน้าที่ ส่งเสริมให้สื่อสารมวลชนทุกประเภทมีอิสระและเสรีภาพในการเสนอข้อมูลข่าวสารอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและตระหนักต่อจรรยาบรรณของสถาบันสื่อสารมวลชน

**ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑**

**วิสัยทัศน์**

*“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค*

*เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”*

**พันธกิจ**

๑. สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓. พัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

-๑๗-

๔. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข

๒. เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ

๓. เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืนมีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

๔. เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

**เป้าหมายหลัก**

๑. ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชั่นไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน

๒. คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรมและสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น

๓. เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐ ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐.๐

๔. คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

**ตัวชี้วัด**

๑. ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุข ดัชนีความสงบสุข สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีรายได้สูงสุดร้อยละ ๑๐.๐ กับกลุ่มที่มีรายได้น้อยร้อยละ ๑๐.๐ สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจน สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชั่น

๒. จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย ผู้เรียนทุกระดับการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงโครงข่ายคมนาคมและอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา อัตราการป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อ และดัชนีความอบอุ่นของครอบครัว

๓. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ผลิตภาพการผลิตรวมอันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ สัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

-๑๘-

๔. คุณภาพน้ำและอากาศ ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่ประเทศและสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหัวเปรียบเทียบกับลำดับขั้นการพัฒนาที่แสดงโดยผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว

**ยุทธศาสตร์การพัฒนา**

**๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม** ให้ความสำคัญกับ

๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้มีฐานการพัฒนาที่ทั่วถึงและยั่งยืน พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากที่มีความหลากหลายและแข็งแกร่งมากขึ้น ส่งเสริมการจัดสรรทรัพยากรให้เกิดความเป็นธรรม ปรับโครงสร้างภาษีทั้งระบบให้สนับสนุนการกระจายรายได้และเป็นเครื่องมือสร้างความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรและการถือครองทรัพย์สิน พัฒนาการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในการพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมบทบาทของภาคธุรกิจเอกชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมแก่คนในสังคมไทย รวมทั้งยกระดับคุณภาพระบบการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมทุกคนอย่างทั่วถึงสอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็น

๑.๒ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ มุ่งพัฒนาระบบบริการสาธารณะให้มีคุณภาพและมีช่องทางการเข้าถึงอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง การจัดหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย การเข้าถึงระบบสาธารณูปโภค พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการเงินฐานรากและระบบการออมที่หลากหลาย เสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกคนตามสิทธิ และสามารถเข้าถึงบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี ให้ทุกคนสามารถแสดงออกทางความคิดอย่างสร้างสรรค์ เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ ส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคมพัฒนามาตรฐานระบบการคุ้มครองผู้บริโภค เพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับสิทธิของผู้บริโภค ส่งเสริมบทบาทสตรีในระดับการบริหารและการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๑.๔ การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม โดยสร้างค่านิยมใหม่ที่ยอมรับร่วมกันบนฐานของความไว้เนื้อเชื่อใจและเกื้อกูลกันในสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรมการเมืองที่มีธรรมาภิบาลนำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสม เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบด้าน พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพและมีความรับผิดรับชอบ ปฏิรูปการเมืองไทยทั้งระบบให้เป็นประชาธิปไตยของมวลชน สร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรมและเพิ่มช่องทางในการ

-๑๙-

รับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์ให้เป็นพลังหนุนเสริมการพัฒนา

**๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน** ให้ความสำคัญกับ

๒.๑ การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม เป็นการส่งเสริมคู่สมรสที่มีความพร้อมให้มีบุตรเพิ่มขึ้นและรักษาระดับอัตราเจริญพันธุ์ไม่ให้ต่ำกว่าระดับที่เป็นอยู่ปัจจุบัน สนับสนุนการกระจายตัวและส่งเสริมการตั้งถิ่นฐานของประชากรให้เหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพ โอกาส และทรัพยากรธรรมชาติของพื้นที่

๒.๒ การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัย สอดแทรกการพัฒนาคนด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่เสริมสร้างวัฒนธรรมการเกื้อกูล พัฒนาทักษะให้คนมีการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต ต่อยอดสู่การสร้างนวัตกรรมที่เกิดจากการฝึกฝนเป็นความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังการพร้อมรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่น และจิตใจที่มีคุณธรรมซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย พัฒนาคนด้วยการเรียนรู้ในศาสตร์วิทยาการให้สามารถประกอบอาชีพได้อย่างหลากหลาย สอดคล้องกับแนวโน้มการจ้างงานและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนสร้างจิตสำนึกให้คนไทยมีความรับผิดชอบต่อสังคม เคารพกฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชน สร้างค่านิยมการผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เรียนรู้การรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ

๒.๓ การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม โดยสร้างเสริมสุขภาวะคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ พัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพควบคู่กับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ พร้อมทั้งการส่งเสริมการแพทย์ทางเลือกการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสุขภาพของประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสมทั้งการผลิตและการกระจายบุคลากร ตลอดจนการใช้มาตรการการเงินการคลังเพื่อสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๒.๔ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งสร้างกระแสสังคมให้การเรียนรู้เป็นหน้าที่ของคนไทยทุกคน มีนิสัยใฝ่รู้ รักการอ่านตั้งแต่วัยเด็ก และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของคนต่างวัยควบคู่กับการส่งเสริมให้องค์กร กลุ่มบุคคล ชุมชน ประชาชน และสื่อทุกประเภทเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ สื่อสารด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย รวมถึงส่งเสริมการศึกษาทางเลือกที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและสนับสนุนปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๕ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาบทบาทของสถาบันหลักทางสังคมให้เอื้อต่อการพัฒนาคน สร้างค่านิยมให้คนไทยภูมิใจในวัฒนธรรมไทย และยอมรับความแตกต่างของความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ลดปัญหาความขัดแย้งทางความคิด และสร้างความเป็นเอกภาพในสังคม สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวัฒนธรรมร่วมกับประชาคมโลก โดยเฉพาะประชาคมอาเซียนให้เกิดการไหลเวียนทางวัฒนธรรมในรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประชาชนในการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร

-๒๐-

**๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตรความมั่นคงของอาหารและพลังงาน**ให้ความสำคัญกับ

๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน มุ่งรักษา ป้องกัน และคุ้มครองพื้นที่ที่มีศักยภาพทางการเกษตร สนับสนุนให้เกษตรกรรายย่อยมีที่ดินเป็นของตนเองหรือมีสิทธิทำกินในที่ดิน ใช้มาตรการทางภาษีเพื่อบังคับหรือจูงใจให้บุคคลผู้ถือครองที่ดินทำประโยชน์ในพื้นที่ดังกล่าวมากขึ้น สนับสนุนการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมเร่งรัดการจัดให้มีองค์กรและระบบบริหารจัดการที่ดินให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคการเกษตร ฟื้นฟูและส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมที่ดี และวิถีชีวิตทางการเกษตรที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร ภาครัฐให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนสนับสนุนการผลิตทางการเกษตรที่สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ ควบคุมและกำกับดูแลให้มีการนำเข้าและใช้สารเคมีทางการเกษตรที่ได้มาตรฐาน ปรับปรุงบริการขั้นพื้นฐานเพื่อการผลิตให้ทั่วถึง ส่งเสริมการผลิตที่คงไว้ซึ่งความหลากหลายของพันธุ์พืชและสัตว์ที่เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมของประเทศ พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่เหมาะสมทางการเกษตร รวมทั้งสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

๓.๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต สนับสนุนการผลิตและบริการของชุมชนในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร อาหาร และพลังงาน ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในพื้นที่ให้ร่วมทำการศึกษาวิจัยกับภาคเอกชน สนับสนุนเกษตรกรและผู้ประกอบการนำองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มาใช้ในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้า ผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร ยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร มาตรฐานระบบการผลิตสินค้าเกษตรให้เทียบเท่าระดับสากล ส่งเสริมระบบตลาดกลางสินค้าเกษตรและตลาดซื้อขายสินค้าเกษตรล่วงหน้า ส่งเสริมภาคเอกชนและองค์กรชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการระบบสินค้าเกษตรและอาหารร่วมกับสถาบันเกษตรกรเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโลจิสติกส์ของภาคเกษตร

๓.๔ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร มุ่งพัฒนาระบบการสร้างหลักประกันรายได้ของเกษตรกรให้มีความมั่นคงและครอบคลุมเกษตรกรทั้งหมด พัฒนาระบบประกันภัยพืชผลการเกษตร ส่งเสริมระบบการทำการเกษตรแบบมีพันธสัญญาที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของเกษตรกร สร้างแรงจูงใจให้เยาวชน เกษตรกรรุ่นใหม่และแรงงานที่มีคุณภาพเข้าสู่อาชีพเกษตรกรรม พัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนให้เป็นกลไกสนับสนุนการพึ่งพาตนเองของเกษตรกร เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการนำเข้าสินค้าเกษตรและอาหารที่มีต้นทุนต่ำที่เป็นผลมาจากข้อตกลงการเปิดการค้าเสรี

๓.๕ การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน โดยส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกต้นไม้และปลูกป่าโดยชุมชนและเพื่อชุมชนเพิ่มขึ้นส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตรด้วยระบบเกษตรยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสนับสนุนให้มีการจัดการและเผยแพร่

-๒๑-

องค์ความรู้และการพัฒนาด้านอาหารศึกษาทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง รวมทั้งส่งเสริมพฤติกรรมการบริโภคที่เหมาะสมของบุคคลและชุมชน สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการผลิตและการบริโภคที่เกื้อกูลกันในระดับชุมชนที่อยู่บริเวณใกล้เคียงกัน ส่งเสริมการนำวัตถุดิบทางการเกษตรที่ผลิตได้ในชุมชนและที่เหลือใช้จากการเกษตรมาผลิตเป็นพลังงานทดแทนในชุมชนรวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ให้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านอาหารให้กับเกษตรกรและชุมชนอย่างเป็นระบบ

๓.๖ การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร ด้วยการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพลังงานจากพืชพลังงาน จัดให้มีระบบการบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่ใช้เป็นทั้งอาหารและพลังงานเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงานชีวภาพที่เกี่ยวเนื่องกับภาคการผลิตและบริการ จัดให้มีกลไกกำกับดูแลโครงสร้างราคาของพลังงานชีวภาพ และปลูกจิตสำนึกในการใช้พลังงานชีวภาพอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๓.๗ การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน โดยสนับสนุนบทบาทของเกษตรกร เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน ภาคเอกชน และชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและวางแผนการผลิตทางการเกษตร ปรับกระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องให้มีการร่วมมือและบูรณาการการทำงานอย่างจริงจัง ทั้งในส่วนกลางและระดับพื้นที่ พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านอาหารและพลังงานตั้งแต่การผลิต การตลาดไปจนถึงการบริโภค พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านการเกษตร ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งในระดับพหุภาคีและทวิภาคี โดยเฉพาะประชาคมอาเซียนที่ก่อให้เกิดความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

**๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน**ให้ความสำคัญกับ

๔.๑ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการ โดยเฉพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและผลักดันให้มีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ ด้วยการปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจของเอเชีย แอฟริกาและเศรษฐกิจภายในประเทศ ปรับโครงสร้างภาคบริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มกับสาขาบริการที่มีศักยภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ซึ่งครอบคลุมถึงการพัฒนาธุรกิจสร้างสรรค์ การพัฒนาเมืองสร้างสรรค์ และการพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ พัฒนาภาคเกษตรบนฐานการเพิ่มผลิตภาพในการผลิตและยกระดับการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และพัฒนาภาคอุตสาหกรรมที่มุ่งการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมให้มีคุณภาพและยั่งยืน ด้วยการใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์ สู่อุตสาหกรรมฐานความรู้เชิงสร้างสรรค์และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๔.๒ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน เน้นการนำความคิดสร้างสรรค์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพย์สินทางปัญญา วิจัยและพัฒนาไปต่อยอด ถ่ายทอด และประยุกต์ใช้ประโยชน์ทั้งเชิงพาณิชย์ สังคม และ

-๒๒-

ชุมชน โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาและประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมที่ส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคการผลิต ตลอดจนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมให้ทั่วถึงและเพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในลักษณะของความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน

๔.๓ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียมและเป็นธรรม มุ่งพัฒนาตลาดเงิน และตลาดทุน รวมทั้งกำลังแรงงานให้เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจพัฒนาระบบการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ของประเทศให้เชื่อมโยงการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานสู่สากลสร้างความมั่นคงด้านพลังงานด้วยการส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด พัฒนาพลังงานทางเลือก และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในทุกระดับ ปฏิรูปกฎหมาย และกฎ ระเบียบต่าง ๆ ทางเศรษฐกิจให้เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันและสอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลก

๔.๔ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านการเงิน โดยดำเนินนโยบายการเงินที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์แวดล้อมและทันต่อเหตุการณ์ เพิ่มบทบาทตลาดทุนในระบบเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคการเงินโลก ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางการเงิน พัฒนากลไกการเฝ้าระวังความผันผวนทางเศรษฐกิจและพัฒนาระบบเตือนภัยแบบองค์รวม เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเงินทุนระหว่างประเทศ และการบริหารจัดการด้านการคลังที่ปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ของประเทศเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดสรรและการบริหารงบประมาณ ป้องกันความเสี่ยงทางการคลังพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการขั้นพื้นฐานของภาครัฐเพิ่มขึ้น และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม** ให้ความสำคัญกับ

๕.๑ การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่าง ๆ มุ่งพัฒนาบริการขนส่งและโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล ปรับปรุงกฎระเบียบการขนส่งคนและสินค้าที่เกี่ยวข้อง พัฒนาบุคลากรในธุรกิจการขนส่งและโลจิสติกส์ เชื่อมโยงการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวพื้นที่ชายแดน/เขตเศรษฐกิจชายแดนตลอดจนเชื่อมโยงระบบการผลิตกับพื้นที่ตอนในของประเทศ

๕.๒ การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาคมุ่งพัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ให้เป็นฐานการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว พัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดนและเมืองชายแดน รวมทั้งบูรณาการแผนพัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านให้บรรลุประโยชน์ร่วมกันทั้งด้านความมั่นคงและเสถียรภาพของพื้นที่

-๒๓-

๕.๓ การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นการพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันการศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน กำหนดมาตรฐานขั้นพื้นฐานของคุณภาพสินค้าและบริการที่เป็นการป้องกันสินค้าและบริการนำเข้าที่ไม่ได้คุณภาพทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน

๕.๔ การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก มุ่งรักษาบทบาทของไทยในการมีส่วนร่วมกำหนดยุทธศาสตร์ของกรอบความร่วมมือที่ดำเนินอยู่ รวมทั้งรักษาดุลยภาพของปฏิสัมพันธ์กับมหาอำนาจทางเศรษฐกิจเดิมและมหาอำนาจใหม่

๕.๕ การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเร่งดำเนินการด้านความร่วมมือในการกำหนดมาตรฐานฝีมือระหว่างประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาค ส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในการขยายการลงทุนไปสู่ต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้าน คุ้มครองและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ

๕.๖ การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิตป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัยมุ่งพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและแก้ปัญหาข้ามชาติด้านการก่อการร้าย ยาเสพติดและการหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือภายในภูมิภาคเพื่อเตรียมพร้อมรับภัยพิบัติทางธรรมชาติและเหตุฉุกเฉิน และร่วมมือในการป้องกันการติดเชื้อและการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่และโรคระบาดซ้ำ

๕.๗ การเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำ ไร เป็นการดำ เนินการภายใต้กรอบความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมในระดับอนุภูมิภาค เสริมสร้างการผลิตและบริโภคสินค้าและบริการที่นำสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไรให้มีบทบาทเพิ่มขึ้นในการให้ไทยเป็นฐานการดำเนินความร่วมมือเพื่อการพัฒนาประเทศในภูมิภาค

๕.๘ การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้วเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับภาคธุรกิจโดยเฉพาะผู้ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและลบให้สามารถพัฒนาศักยภาพและโอกาสของตนเองในการใช้ประโยชน์จากการเปิดการค้าเสรี โดยเฉพาะภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการสนับสนุน เยียวยาและดูแลจากรัฐในกรณีที่ไม่สามารถปรับตัวได้ทัน

๕.๙ การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชีย รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค โดยจัดให้มีสิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกที่จำเป็น เพื่อให้มีการจัดตั้งสำนักงานปฏิบัติการภูมิภาค และสนับสนุนบทบาทขององค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงกำไร

-๒๔-

๕.๑๐ การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น มุ่งเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดชายแดน ให้สามารถพัฒนาเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและเครือข่ายของสถาบันการศึกษาของไทยที่สร้างความใกล้ชิด และปฏิสัมพันธ์กับประเทศในอนุภูมิภาค

**๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** ให้ความสำคัญกับ

๖.๑ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มุ่งรักษาและฟื้นฟูพื้นที่ป่าและเขตอนุรักษ์ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการจัดการองค์ความรู้ให้เป็นเครื่องมือในการวางแผนและบริหารจัดการ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการที่ดินและการจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เร่งรัดการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ ปรับปรุงและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มปริมาณน้ำต้นทุน ส่งเสริมให้เกิดการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ จัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเป็นระบบ รวมทั้งส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพ

๖.๒ การปรับกระบวนทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยปรับโครงสร้างการผลิตของประเทศและพฤติกรรมการบริโภคเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในภาคคมนาคมและขนส่ง เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกพัฒนาเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเน้นการวางผังเมืองที่ผสมผสานวัฒนธรรม สังคม ระบบนิเวศเข้าด้วยกัน

๖.๓ การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน มุ่งพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อรองรับกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงพัฒนาศักยภาพชุมชนให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖.๔ การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ ด้วยการจัดทำแผนที่และจัดลำดับพื้นที่เสี่ยงภัยทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและจังหวัด ยกระดับการจัดการภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูล การสื่อสารโทรคมนาคม ส่งเสริมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการจัดการภัยพิบัติ พัฒนาระบบงานอาสาสมัครของประเทศอย่างจริงจัง และให้มีมาตรฐานตามหลักสากล สนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการ โรงเรียน และท้องถิ่นให้มีการเตรียมความพร้อม และจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับภัยพิบัติ

๖.๕ การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มุ่งติดตามและเฝ้าระวังมาตรการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการค้าและการลงทุน เตรียมมาตรการรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากมาตรการทางการค้าและข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศศึกษาผลกระทบและกำหนดแผนกล

-๒๕-

ยุทธ์รายสินค้า รวมทั้งมาตรการเยียวยาในสินค้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้องส่งเสริมให้ผู้ส่งออกทำคาร์บอนฟุตพริ้นต์ และสร้างแรงจูงใจให้เกิดอุตสาหกรรมใหม่ ๆ เพื่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖.๖ การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ เป็นการศึกษารายละเอียดและสร้างความเข้าใจในพันธกรณีติดตามสถานการณ์การเจรจาและท่าทีของประเทศต่าง ๆ พัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อเสริมสร้างทักษะการเจรจา พัฒนาความร่วมมือในกลุ่มอาเซียนและประเทศคู่ค้าสำคัญ สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๗ การควบคุมและลดมลพิษ มุ่งลดปริมาณมลพิษทางอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะและน้ำเสียชุมชน พัฒนาระบบการจัดการของเสียอันตราย ขยะอิเล็กทรอนิกส์ และขยะติดเชื้อลดความเสี่ยงอันตราย การรั่วไหล การเกิดอุบัติภัยจากสารเคมี และพัฒนาระบบเตือนภัย แจ้งเหตุฉุกเฉินและระบบการจัดการเมื่อเกิดอุบัติภัยด้านมลพิษ

๖.๘ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ มุ่งส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพชุมชนในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ ปรับปรุงกฎหมายเพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน ปรับนโยบายการลงทุนภาครัฐให้เอื้อต่อการอนุรักษ์และฟื้นฟู ผลักดันให้มีการจัดเก็บภาษีสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างแรงจูงใจในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและลดการก่อมลพิษ สร้างรายได้จากความหลากหลายทางชีวภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบติดตามประเมินผล รวมทั้งส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

**ง. แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน(ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ ตรัง )**

**วิสัยทัศน์**

 “เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวทางทะเลระดับโลก บนพื้นฐานของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

อย่างยั่งยืนและส่งเสริมพืชเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชน ”

**พันธกิจ**

๑. พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวรวมถึงมาตรฐานการให้บริการการท่องเที่ยวสู่มาตรฐานสากล

๒. พัฒนาโครงข่ายคมนาคมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวและภาคการเกษตรและเครือข่ายกับต่างประเทศ

๓. สร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔. สร้างเศรษฐกิจให้สมดุลเพื่อยกระดับความเป็นอยู่และมาตรฐานคุณภาพชีวิตของเกษตรกร ชุมชน และท้องถิ่น

๕. ฟื้นฟู ดูแลและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ความสมดุลของระบบนิเวศน์อย่างยั่งยืน

-๒๖-

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

  **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการโครงสร้างและบริการพื้นฐาน ตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

 **กลยุทธ์** **:** ๑.๑ แก้ไข ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรธรรมชาติ

 ๑.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการการท่องเที่ยว

  **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :** การพัฒนาสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวที่สอดคล้องกับศักยภาพของทรัพยากรธรรมชาติ วัฒนธรรม สังคม และชุมชน

 **กลยุทธ์** **:** ๒.๑ พัฒนาสถานที่และแหล่งท่องเที่ยว

 ๒.๒ พัฒนาสินค้า/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว

 ๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจและบริการด้านการท่องเที่ยว

  **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** การบริหารจัดการด้านการตลาด

 **กลยุทธ์** **:** ๓.๑ การตลาดเพื่อรักษาฐานนัดท่องเที่ยวเดิม

 ๓.๒ การตลาดเพื่อเจาะกลุ่มนักท่องเที่ยวคุณภาพ

**จ. แผนพัฒนาจังหวัดตรัง**

**วิสัยทัศน์**

 “เมืองเกษตรยั่งยืน ศูนย์กลางการเรียนรู้ ประตูการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์แห่งอันดามัน”

**พันธกิจ**

๑. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจ(ด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมต่อเนื่องและการท่องเที่ยว)ให้มีความมั่นคง

๒. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี

๔. บริหารจัดการภาครัฐตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

  **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** การสร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัด(ด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมต่อเนื่องและการท่องเที่ยว) ที่มั่นคงและมีเสถียรภาพ

 **กลยุทธ์** **:** ๑.๑ จังหวัดตรังมีรายได้จากการเกษตรเพิ่มขึ้น

 ๑.๒ จังหวัดตรังมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

 ๑.๓ ผลผลิตทางการเกษตรของจังหวัดตรังมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

  **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :** การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดี และการศึกษาคุณภาพ

 **กลยุทธ์** **:** ๒.๑ ตรังเป็นสังคมดี

 ๒.๒ ประชาชนมีรายได้และหลักประกันที่มั่นคง

 ๒.๓ ประชาชนมีสุขภาวะ

-๒๗-

 ๒.๔ ประชาชนมีการศึกษาเรียนรู้ดีและมีคุณภาพ

  **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** การบริหารจัดการฐานทรัพยากรให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี

 **กลยุทธ์** **:** ๓.๑ จังหวัดตรังมีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์

 ๑.๒ จังหวัดตรังมีสิ่งแวดล้อมที่ดี

 **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** การบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA)

**กลยุทธ์** **:** ๔.๑ การบริหารจัดการของจังหวัดตรังสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

**ฉ. กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง**

 **วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง**

 “เป็นองค์กรหลักในการประสานพัฒนาท้องถิ่น มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม

สืบสานภูมิปัญญา สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

 **กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา**

 ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า และท่าเทียบเรือ ขยายและ

 ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ

 ๑.๒ พัฒนาระบบจราจร

 ๑.๓ พัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำ เพื่ออุปโภคบริโภค

 ๑.๔ พัฒนาระบบขนส่ง

 ๑.๕ พัฒนางานวางผังเมือง

 ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม

๒.๑ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและนันทนาการ

 ๒.๒ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

 ๒.๓ การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒.๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

 ๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดเก็บข้อมูล การวิจัย การใช้ข้อมูลประชาสัมพันธ์

 ๒.๖ ส่งเสริมการศึกษาของประชาชนทุกระดับ

 ๒.๗ เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

 ๓.๓ ส่งเสริมระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

 ๓.๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงาน

 ๓.๔ สนับสนุนให้มีการประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-๒๘-

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ควบคู่การส่งเสริมการท่องเที่ยว

 ๔.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

 ๔.๒ เฝ้าระวังและฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

 ๔.๓ บำบัดและฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

 ๔.๔ จัดระบบบำบัดน้ำเสีย

 ๔.๕ บำบัดและจัดการขยะ

 ๔.๖ ก่อสร้างปรับปรุงระบบคมนาคมสู่แหล่งท่องเที่ยว

 ๔.๗ เพิ่มศักยภาพการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นมารีน่าแห่งอันดามัน

 ๔.๘ การส่งเสริมความรู้ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่ชาวต่างชาติที่มีอยู่ในจังหวัดตรัง

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

 ๕.๑ ส่งเสริมศาสนาศิลปวัฒนธรรมและประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการการอยู่ดีมีสุขของท้องถิ่น

๖.๑ สนับสนุนและส่งเสริมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อยในภาค

 การเกษตรโดยใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

 ๖.๒ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน

 ๖.๓ สนับสนุนการจัดบริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

**ช. แผนพัฒนาอำเภอ**

 **วิสัยทัศน์**

 “สวรรค์แห่งการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ พัฒนาการเกษตรสู่สากล”

 **พันธกิจ**

๑. บูรณาการและดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนโดยอำนวยการบริหารราชการทุก ภาคส่วน

๒.  เสริมสร้างการอำนวยความเป็นธรรม  ความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของสังคม

๓.  ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  การบริการประชาชน  และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔.  เสริมสร้างความมั่นคงภายใน  พัฒนางานข่าวกรอง  และโครงข่ายการสื่อสาร  รวมทั้งการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคลที่ยังไม่มีสถานภาพที่ชัดเจน

๕. จัดระเบียบชายแดนและบูรณาการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๖.  สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗.  การขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับอำเภอ

-๒๙-

**ประเด็นยุทธศาสตร์**
           ๑. การพัฒนาการผลิตภาคการเกษตรและ OTOP

๒. การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรมควบคู่ไปกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน

 ๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคมให้มีคุณภาพ

๔. การเสริมสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติราชการ

**เป้าประสงค์**

๑. เพิ่มผลผลิตทางการเกษตร

๒. สร้างโอกาสให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งทุน

๓. เพิ่มรายได้จาก  OTOP

๔. มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ  และวัฒนธรรมที่ได้มาตรฐาน

๕. เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว

๖. มีการวิจัยพัฒนาระบบนิเวศน์พื้นที่แหล่งน้ำ และแหล่งท่องเที่ยว ปีละ 3 แห่ง

๗. เมืองน่าอยู่  ชุมชนเข้มแข็ง

๘. สร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ

๙. พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคคลากรและองค์กรให้อยู่ในระดับเกณฑ์มาตรฐานที่สามารถยอมรับได้

**ซ. นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น**

๑. ส่งเสริมการศึกษา

 ๒. คมนาคมสะดวก สาธารณูปโภคครบครัน

 ๓. บริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

 ๔. บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย ให้เกิดความพอใจ อย่างสูงสุด

 ๕. เพิ่มช่องทางการรับรู้ข่าวสารให้กับประชาชน

 ๖. เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

 ๗. สนับสนุนส่งเสริมกลุ่มอาชีพ

-๓๐-

**๒. ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา**

**ก. ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น**

**๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

๑.๑ การคมนาคมในเขตพื้นที่ถนนหลายสายยังเป็นลูกรัง และบางสายน้ำจะท่วมขัง ในช่วงฤดูฝน และมีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ เป็นอุปสรรคต่อการสัญจรไปมา และการขนส่งพืชผลทางการเกษตรออกสู่ท้องตลาด

๑.๒ การสาธารณูปโภคไม่ว่าจะเป็น ระบบไฟฟ้า ประปา ไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน และขาดคุณภาพ อีกทั้งระบบโทรคมนาคมยังมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน

**๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว**

๒.๑ ประชาชนในพื้นที่ขาดการส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริม อีกทั้งโดยส่วนใหญ่ประชาชนในพื้นที่จะประกอบอาชีพเกษตรกรจึงไม่ค่อยมีเวลาในส่วนดังกล่าว

๒.๒ การรวมกลุ่มของประชาชนในพื้นที่ขาดความเข้มแข็ง กลุ่มไม่มีศักยภาพเพียงพอในการบริหารจัดการ

๒.๓ ขาดการพัฒนาพื้นที่ให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของอำเภอ

**๓. ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม**

๓.๑ โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนไม่เพียงพอ ขาดงบประมาณที่จะต้องใช้ในการพัฒนาระบบการศึกษา นอกจากนั้นอาคารเรียนของ ศพด.ยังคงไม่ได้มาตรฐานตามที่ระเบียบหรือกฎหมายกำหนด

**๔. ด้านสิ่งแวดล้อมและจัดการทรัพยากรธรรมชาติ**

๔.๑ ชุมชนขาดระบบบริหารจัดการขยะ ขาดพาชนะ สถานที่เก็บ และการทำลายที่มีประสิทธิภาพ

**๕. ด้านคุณภาพชีวิตและสังคม**

๕.๑ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังไม่เพียงพอ เนื่องจากสภาพพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดภัยธรรมชาติ

๕.๒ ชุมชนขาดสถานที่ออกกำลังกายและขาดอุปกรณ์กีฬา ทำให้กิจกรรมในส่วนดังกล่าวขาดความต่อเนื่อง

๕.๓ ชุมชนยังคงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับการแพร่ระบาดของยาเสพติด ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกของชุมชน

**๖. ด้านการเมืองการบริหาร**

 ๖.๑ ขาดเครื่องมือเครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพ และไม่เพียงพอต่อจำนวนบุคลากร ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

-๓๑-

**ข. ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ขอบข่ายและปริมาณ****ของปัญหา** | **พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย** | **การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต** |
| ๑.  | เส้นทางคมนาคมไม่สะดวก | - เขตพื้นที่ อบต. นาเกลือ- ถนนทุกสายในเขตพื้นที่ | - ถนนทุกสายในเขตพื้นที่ได้รับการปรับปรุงให้ได้มาตรฐานและมีความสะดวกในการสัญจรไปมา |
| ๒.  | ระบบไฟฟ้ายังไม่ครอบคลุมทุกครัวเรือน | - เขตพื้นที่ อบต. นาเกลือ- ครัวเรือนที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ | - สามารถขยายเขตไฟฟ้าให้ครอบคลุมและทั่วถึง |
| ๓.  | ระบบประปาไม่ทั่วถึง และขาดคุณภาพ | - เขตพื้นที่ อบต. นาเกลือ- ระบบประปาของชุมชน | - ระบบประปาของชุมชนได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ และครอบคลุม ตลอดจนเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน |
| ๔. | ขาดการส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริม  | - เขตพื้นที่ อบต. นาเกลือ- กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป | - ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพเสริม ตลอดจนสามารถลดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน |
| ๕. | ขาดการพัฒนาพื้นที่ให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของอำเภอ | - เขตพื้นที่ อบต. นาเกลือ- สถานที่ที่สำคัญของตำบลนาเกลือ เช่น วัด,สระเก็บน้ำ ฯ | - สถานที่ท่องเที่ยวของตำบลได้รับการพัฒนาและเป็นที่รู้จักของประชาชนทั่วไป- มีการพัฒนาสถานที่ใหม่ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวในตำบล |
| ๖.  | ระบบการศึกษาในเขตพื้นที่ขาดงบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์สื่อการเรียนการ  | - เขตพื้นที่ อบต. นาเกลือ- โรงเรียน , กศน. , ศพด. ฯลฯ | - ระบบการศึกษาได้รับการพัฒนา มีวัสดุอุปกรณ์สื่อการเรียนการที่เพียงพอ  |
| ๗. | ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังไม่เพียงพอ  | - เขตพื้นที่ อบต. นาเกลือ- ประชาชนในพื้นที่ | - ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทั้งจากภัยธรรมชาติ อาญากรรม และโรคติดต่อ |
| ๘. | ชุมชนยังคงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับการแพร่ระบาดของยาเสพติด  | - เขตพื้นที่ อบต. นาเกลือ- ประชาชนในพื้นที่ | - ประชาชนในพื้นที่ได้รับความรู้ และตระหนักถึงโทษของยาเสพติด ตลอดจนสามารถจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวป้องกันและแก้ไขปัญหา |
| ๙. | ชุมชนขาดระบบบริหารจัดการขยะ  | - เขตพื้นที่ อบต. นาเกลือ- ประชาชนในพื้นที่ | - ระบบบริหารจัดการขยะของชุมชนมีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และมีความปลอดภัยไม่เป็นอันตรายต่อธรรมชาติ |
|  |  |  |  |
| -๓๒- |
| **ลำดับที่** | **ขอบข่ายและปริมาณ****ของปัญหา** | **พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย** | **การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต** |
| ๑๐. | การบริหารจัดการของ อบต. | - สำนักงาน อบต. - บุคลากรของ อบต. ผู้นำชุมชน และกลุ่มองค์กรต่าง ๆทุกคน  | - ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้นำชุมชน และกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ได้เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ตามหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเข้าสู่การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - จัดให้มีวัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงานให้ทันสมัยและเพียงพอ เพื่อให้เกิด ความพอใจในการให้บริการแก่ ประชาชน  |

**ค. ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้วยเทคนิค SWOT ANALYSIS**

**ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
| ๑) มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์๒) มีที่ดินสาธารณะประโยชน์๓) ชุมชนให้ความร่วมมือในการพัฒนา๔) ราษฎรมีความตื่นตัวในเรื่องการปกครองท้องถิ่น | ๑) ถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน หรือภายในหมู่บ้านยังเป็นถนนหินคลุก ลูกรัง ทำให้การคมนาคมยังขาดความสะดวก และไม่ได้มาตรฐาน๒) ถนนบางสายแคบ ขาดความปลอดภัยในการใช้เส้นทางคมนาคมเท่าที่ควร๓) บางพื้นที่ยังขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร ในระหว่างฝนทิ้งช่วง๔) ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ครอบคลุม ขาดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในการคมนาคม๕) โทรศัพท์ครัวเรือนยังมีไม่เพียงพอ๖) ประชาชนไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน๗) มีการบุกรุกที่สาธารณะประโยชน์๘) พื้นที่มากทำให้การพัฒนาไม่ทั่วถึง |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| ๑) งบประมาณจัดสรรเพิ่มขึ้นตาม พ.ร.บ กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจ ปี ๒๕๕๒๒) มีการบริหารงานของรัฐแบบ CEO๓) รัฐจัดสรรงบประมาณ หมู่บ้านละ ๑ ล้าน | ๑) งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนา๒) บุคลากรไม่เพียงพอ |

-๓๓-

**ด้านเศรษฐกิจ**

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
| ๑) ประชาชนประกอบอาชีพการเกษตร โดยเฉพาะการทำสวนยางพารา สวนปาล์ม อาชีประมง ทำให้มีรายได้ค่อนข้างแน่นอน๒) มีการรวมกลุ่มของเกษตรกรที่เข้มแข็ง๓) มีแหล่งเงินทุนในชุมชนที่มีความเข้มแข็ง๔) มีพื้นที่ในการทำเกษตรมาก | ๑) ราคาผลผลิตทางการเกษตรขึ้นอยู่กับกลไกราคาของตลาด ไม่สามารถกำหนดราคาเองได้๒) ขาดการปรับปรุงพื้นที่การเกษตร และพัฒนาคุณภาพของผลผลิตทางการเกษตร๓) ขาดการใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเต็มที่๔) ต้นทุนทางการเกษตรสูง๕) อาชีพที่เป็นรายได้หลักไม่สามารถทำได้ตลอดทั้งปี |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| ๑) พืชเศรษฐกิจหลัก (ยางพารา) ราคาดี๒) ทรัพยากรสมบูรณ์๓) โอกาสเข้าถึงแหล่งทุนของเศรษฐกิจรากหญ้า | ๑) เศรษฐกิจตามกระแสโลกาภิวัตน์ ทำลายระบบเศรษฐกิจของชาติ ส่งผลต่อระบบเศรษฐกิจของชุมชน๒) การขยายตัวทางสังคมและการลดทุน ทำให้ชาวต่างชาตินำเอาวัฒนธรรมความเชื่อและลัทธิใหม่ ๆ เข้ามา๓) สินค้าอุปโภค บริโภคราคาสูงขึ้น น้ำมันราคาแพง๔) หนี้สินนอกระบบสูง |

**ด้านการกีฬา**

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
| ๑) ตำบลนาเกลือให้การสนับสนุนการจัดกีฬาเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง๒) มีสถานที่ที่ใช้ในการออกกำลังกายเกือบทุกหมู่บ้าน๔) ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ในการให้การส่งเสริมสนับสนุนการออกกำลังกาย | ๑) บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางการกีฬาไม่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้แสดงความสามารถทางการกีฬาในระดับอำเภอ จังหวัด ๒) สถานที่ออกกำลังกายของหมู่บ้านส่วนใหญ่จะไม่มีคุณภาพและมาตรฐาน๓) ขาดสนามกีฬาในระดับหมู่บ้าน , ตำบล  |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| ๑) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ในการส่งเสริมสนับสนุนการกีฬา๒) การประสานงานและความร่วมมือที่ดีกับหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนทางการกีฬา | ๑) การขยายตัวของเมืองใหญ่ ๆ ในพื้นที่ใกล้เคียงอาจจะก่อให้เกิดปัญหายาเสพติดในพื้นที่ อันเป็นการบั่นทอนสุขภาพของประชาชน๒) ขาดงบประมาณการก่อสร้างสนามกีฬา สวนสุขภาพ ที่ออกกำลังกายร่วมกันของประชาชน |

-๓๔-

**ด้านการศึกษา**

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
| ๑) ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาเกลือมีอัตราการเรียนรู้หนังสือร้อยละ ๘๐ และส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาตั้งแต่ประถมศึกษาขึ้นไป๒) ประชาชนส่วนใหญ่มีความกระตือรือร้นในการศึกษาเพิ่มเติม๓) ประชากรวัย ๔ – ๑๘ ปี ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง แม้ว่าจะไปศึกษาในตัวเมืองใหญ่ข้างเคียง๔) มีสถานการศึกษาในระดับประถมศึกษาในพื้นที่จำนวน ๓ โรงเรียน สามารถรองรับเด็กได้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ | ๑) ประชาชนที่มีการศึกษาในระดับหรือต่ำกว่าประถมศึกษาขาดความกระตือรือร้นในการศึกษาเพิ่มเติม ๒) คุณภาพทางการศึกษาของโรงเรียนในพื้นที่ยังด้อยกว่าสถาบันการศึกษาในตัวเมืองใหญ่ข้างเคียง๓) การศึกษาเล่าเรียนของเด็กนักเรียนในระดับประถมที่นิยมออกไปศึกษาในสถาบันการศึกษาอื่นนอกพื้นที่ตำบลนาเกลือ |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| ๑) การขยายตัวทางเศรษฐกิจ เป็นตัวกำหนดให้ประชาชนมีกำลังในการศึกษาเพิ่มเติมในระดับที่สูงขึ้นไป | ๑) ประชากรที่จบการศึกษาในระดับสูงจำนวนมากจะประสบปัญหาการว่างงาน หรือการประกอบอาชีพที่ไม่ตรงกับสายงานที่ศึกษามา๒) การได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาประสิทธิภาพทางการศึกษาให้แก่สถาบันการศึกษาในพื้นที่มีน้อยหรือแทบจะไม่ได้รับการสนับสนุน |

**ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
| ๑ ) คุณลักษณะของพื้นที่การเกษตรเหมาะแก่การเพาะปลูก และมีพื้นที่รองรับการใช้ประโยชน์มาก๒ ) มีแหล่งน้ำธรรมชาติในพื้นที่มาก๓) ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ส่วนใหญ่จะอยู่ในเกณฑ์ที่ดี | ๑ ) การเพิ่มขึ้นของประชากร ในอนาคตอาจส่งผลให้เกิดปัญหามูลฝอยชุมชน๒ ) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยังขาดการบำรุงรักษา๓ ) ขาดการสนับสนุนและดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| ๑) การตื่นตัวทางด้านสิ่งแวดล้อมของประชาชนโดยรวมของประเทศ | ๑) ความเสื่อมโทรมทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาติในพื้นที่๒) ขาดงบประมาณ |

**ส่วนที่ ๔**

**วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา**

**๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ**

“พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การบริหารจัดการดี คนมีคุณภาพ เปิดโอกาสการศึกษา และกีฬาลดยาเสพติด ส่งเสริมเศรษฐกิจระดับรากหญ้า นำพาชุมชนเข้มแข็งและมีส่วนร่วม ตลอดจนสืบสานประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น”

**๒. พันธกิจการพัฒนา**

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค ให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๒. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษาและสาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนา ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น

๔. ส่งเสริมการสังคมสงเคราะห์ การจัดสวัสดิการสังคม ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

๕. ส่งเสริม สนับสนุน ป้องกัน และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

 บรรเทาสาธารณภัยที่อาจจะเกิดขึ้นในพื้นที่ และการป้องกันระงับโรคติดต่อ

๖. ส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการและการกีฬา

๗. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการท่องเที่ยว และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีของชุมชน

๘. สร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการปกครอง

**๓. จุดมุ่งหมายการพัฒนา**

๑. ระบบคมนาคมขนส่งมีความสะดวก

๒.ระบบสาธารณูปโภค ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๓. ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ประชาชนได้รับการส่งเสริมด้านอาชีพและมีรายได้ที่เพียงพอต่อค่าครองชีพ

๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๖. พัฒนาด้านการศึกษาแก่ประชาชนทุกระดับ

๗. ร่วมอนุรักษ์และดำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น

-๓๖-

๘. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ของเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน

๙. เป็นเมืองน่าอยู่ ควบคู่กับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีและมีประสิทธิภาพ

๑๐. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ มีระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

๑๑. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

-๓

๗-

**๔. จุดมุ่งหมายการพัฒนา ( ๑๑ จุดมุ่งหมาย ๑๓ ตัวชี้วัด )**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **จุดมุ่งหมายการพัฒนา** | **ตัวชี้วัด**  | **ข้อมูลพื้นฐาน** | **เป้าหมาย** |
| **ปี ๕๖-๖๐** | **ปี ๕๖** | **ปี ๕๗** | **ปี ๕๘** | **ปี ๕๙** | **ปี ๖๐** |
| ๑. ระบบคมนาคมขนส่งมีความสะดวก | ๑. ร้อยละของถนนในพื้นที่มีความสะดวกในการสัญจรไปมา | ๑.ถนนในพื้นที่มีเพียงร้อยละ ๖๐ ที่มีความสะดวกในการสัญจร  | ๗๐ % | ๖๖% | ๖๗% | ๖๘% | ๖๙% | ๗๐% |
| ๒. ระบบสาธารณูปโภค ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน | ๑. ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้๒. ร้อยละของครัวเรือนที่มีประปาได้มาตรฐานใช้ | ๑.ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๐ ของครัวเรือนทั้งหมด๒.ครัวเรือนที่มีน้ำประปาได้มาตรฐานใช้คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๕ ของครัวเรือนทั้งหมด | ๑๐๐%๙๕% | ๑๐๐%๙๕% | ๑๐๐%๙๕% | ๑๐๐%๙๕% | ๑๐๐%๙๕% | ๑๐๐%๙๕% |
| ๓. ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  | ๑. ร้อยละของหมู่บ้านที่ดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  | ๑. ไม่มีข้อมูล | ๘๐% | ๔๐% | ๕๐% | ๖๐% | ๗๐% | ๘๐% |
| ๔. ประชาชนได้รับการส่งเสริมด้านอาชีพและมีรายได้ที่เพียงพอต่อค่าครองชีพ | ๑. ร้อยละของครัวเรือนที่มีอาชีพและรายได้ที่เพียงพอและมั่นคง ๒. ร้อยละของกลุ่มอาชีพในพื้นที่ได้รับการพัฒนาด้านทักษะและศักยภาพในการบริหารจัดการ | ๑. ครัวเรือนที่มีอาชีพและรายได้ที่เพียงพอและมั่นคง คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนทั้งหมด๒. ไม่มีข้อมูล | ๙๕%๘๐% | ๗๕%๖๐% | ๘๐%๖๕% | ๘๕%๗๐% | ๙๐%๗๕% | ๙๕%๘๐% |
| ๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  | ๑. ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  | ๑. ครัวเรือนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินคิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนทั้งหมด  | ๙๕ % | ๘๐% | ๘๕% | ๙๐% | ๙๕% | ๙๕% |

-๓๘-

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **จุดมุ่งหมายการพัฒนา** | **ตัวชี้วัด**  | **ข้อมูลพื้นฐาน** | **เป้าหมาย** |
| **ปี ๕๖-๖๐** | **ปี ๕๖** | **ปี ๕๗** | **ปี ๕๘** | **ปี ๕๙** | **ปี ๖๐** |
| ๖. พัฒนาด้านการศึกษาแก่ประชาชนทุกระดับ | ๑. ร้อยละของประชากรที่ได้รับการศึกษาภาคบังคับทั้งในและนอกระบบ | ๑.ประชาชนที่จบการศึกษาภาคบังคับมีเพียงร้อยละ ๘๐ ของประชากรทั้งหมด | ๙๕ % | ๘๐% | ๘๕% | ๙๐% | ๙๕ % | ๙๕ % |
| ๗. ร่วมอนุรักษ์และดำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น | ๑. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาของท้องถิ่น | ๑. กิจกรรมที่ได้ดำเนินการในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาของท้องถิ่นมีเพียง ๒ กิจกรรม | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ |
| ๘. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ของเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน | ๑. ร้อยละของเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสในชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ | ๑. เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับการส่งเสริมด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ร้อยละ ๗๐  | ๙๕% | ๗๕% | ๘๐% | ๘๕% | ๙๐% | ๙๕% |
| ๙. เป็นเมืองน่าอยู่ ควบคู่กับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีและมีประสิทธิภาพ | ๑. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในการดูแลแหล่งน้ำ การจัดการขยะ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๑. กิจกรรมที่ดำเนินการในการดูแลแหล่งน้ำ  การจัดการขยะ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีเพียง ๒ กิจกรรม | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ |
| ๑๐.พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ มีระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ | ๑. จำนวนสถานที่ท่องเที่ยวที่สามารถพัฒนา เป็นแหล่งท่องเที่ยวระดับอำเภอ/จังหวัด | ๑. ไม่มีข้อมูล | ๒ | - | - | ๑ | ๑ | ๒ |
| ๑๑. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | ๑. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของ อบต. | ๑. ความพึงพอใจของประชาชนในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของ อบต. คิดเป็นร้อยละ ๘๕ | ๘๕% | ๘๕% | ๘๕% | ๘๕% | ๘๕% | ๘๕% |

**ส่วนที่ ๕**

**ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น**

องค์การบริหารนาเกลือได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา โดยพิจารณาจาก แนวนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด / อำเภอ กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และการพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

**๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

๑.๑ บุกเบิก ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า และท่าเทียบเรือ

๑.๒ พัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค

๑.๓ ขยายเขต ติดตั้ง ปรับปรุงบำรุงรักษาไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ

**๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว**

๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

๒.๒ พัฒนา ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว และเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยว

**๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม**

๓.๑ ส่งเสริมการศึกษาของประชาชนทุกระดับ

๓.๒ เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชน

๓.๓ ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

**๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและจัดการทรัพยากรธรรมชาติ**

๔.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ เฝ้าระวังและฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๓ บำบัดและฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๔ บำบัดและจัดการขยะ

**๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม**

๕.๑ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและนันทนาการ

๕.๒ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

๕.๓ ส่งเสริมระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕.๔ การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

**๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองการบริหาร**

๖.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๖.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงาน

๖.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๖.๔ สนับสนุนให้มีการประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-๔๐-

**ยุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนา บัญชีกลุ่มโครงการ/ประเภทโครงการ และหน่วยงานที่รับผิดชอบ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์การพัฒนา** | **แนวทางการพัฒนา** | **บัญชีกลุ่มโครงการ/ประเภทโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
| ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน | ๑.๑ บุกเบิก ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า และท่าเทียบเรือ | ๑.๑.๑ บุกเบิกถนน๑.๑.๒ ก่อสร้างถนน๑.๑.๓ ก่อสร้างท่อระบายน้ำหรือคูระบายน้ำ๑.๑.๔ ปรับปรุงถนน๑.๑.๕ ปรับปรุงท่อระบายน้ำหรือคูระบายน้ำ๑.๑.๖ ขยายเสริมผิวจราจร๑.๑.๗ ก่อสร้างท่าเทียบเรือ ๑.๑.๘ ก่อสร้างสะพาน๑.๑.๙ จัดซื้อวัสดุงานก่อสร้าง ฯลฯ | ส่วนโยธา |
| ๑.๒ พัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค | ๑.๒.๑ ก่อสร้างและปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้านหรือบ่อบาดาล๑.๒.๒ ขุดลอกแหล่งน้ำหรือสระน้ำ ฯลฯ | ส่วนโยธา |
| ๑.๓ ขยายเขต ติดตั้ง ปรับปรุงบำรุงรักษาไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ | ๑.๓.๑ ขยายเขต ติดตั้ง ปรับปรุง บำรุงรักษาไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะฯลฯ | ส่วนโยธา |
|  |  |  |  |
| -๔๑- |
| **ยุทธศาสตร์การพัฒนา** | **แนวทางการพัฒนา** | **บัญชีกลุ่มโครงการ/ประเภทโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
| ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว | ๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน | ๒.๑.๑ ฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชน๒.๑.๒ จัดหาอาชีพเสริมให้แก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อย๒.๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนในการเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตรและสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์๒.๑.๔ เพิ่มพูนความรู้และทักษะฝีมือให้แก่กลุ่มอาชีพ๒.๑.๕ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้การประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯลฯ | สำนักงานปลัด |
|  | ๒.๒ พัฒนา ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว และเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยว | ๒.๒.๑ ปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยว๒.๒.๒ สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับการท่องเที่ยว๒.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว๒.๒.๔ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวหรือกิจกรรมการท่องเที่ยวฯลฯ | สำนักงานปลัด , ส่วนโยธา |
|  |  |  |  |
| -๔๒- |
| **ยุทธศาสตร์การพัฒนา** | **แนวทางการพัฒนา** | **บัญชีกลุ่มโครงการ/ประเภทโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
| ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา  ศิลปวัฒนธรรม | ๓.๑ ส่งเสริมการศึกษาของประชาชนทุก ระดับ | ๓.๑.๑ จัดหาวัสดุการเรียนการสอน๓.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการของสถานศึกษาในพื้นที่ เช่น อาหารเสริม(นม) อาหาร กลางวัน ฯลฯ๓.๑.๓ การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา๓.๑.๔ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสถานศึกษาในสังกัดฯลฯ | สำนักงานปลัด , ส่วนโยธา |
| ๓.๒ เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชน | ๓.๒.๑ พัฒนา สนับสนุนศูนย์เรียนรู้ของชุมชน๓.๒.๒ ก่อสร้าง ปรับปรุงห้องสมุดชุมชนหรือหอ กระจ่ายข่าวชุมชน ฯลฯ | สำนักงานปลัด , ส่วนโยธา |
|  | ๓.๓ ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น | ๓.๓.๑ ส่งเสริมกิจกรรมประเพณีวัฒนธรรมประจำถิ่น๓.๓.๒ สนับสนุนฟื้นฟูภูมิปัญญาท้องถิ่น๓.๓.๓ ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาทุกศาสนาฯลฯ | สำนักงานปลัด |
|  |  |  |  |
| -๔๓- |
| **ยุทธศาสตร์การพัฒนา** | **แนวทางการพัฒนา** | **บัญชีกลุ่มโครงการ/ประเภทโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
| ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน  สิ่งแวดล้อมและจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ | ๔.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม | ๔.๑.๑ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม๔.๑.๒ ส่งเสริมปลูกป่าที่สาธารณะหรือสองข้างทางฯลฯ | สำนักงานปลัด  |
|  | ๔.๒ เฝ้าระวังและฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๔.๒.๑ ก่อสร้างพนังป้องกันเขตตลิ่ง๔.๒.๒ ขุดลอกลำคลองแม่น้ำ ฯ๔.๒.๓ การฟื้นฟูรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมฯลฯ | สำนักงานปลัด , ส่วนโยธา |
|  | ๔.๓ บำบัดและฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๔.๓.๑ ก่อสร้างปรับปรุงสวนสาธารณะ๔.๓.๒ ส่งเสริมการปลูกไม้ดอกไม้ ประดับในที่สาธารณะสองข้างทาง ฯฯลฯ | สำนักงานปลัด , ส่วนโยธา |
|  | ๔.๔ บำบัดและจัดการขยะ | ๔.๔.๑ ก่อสร้างเตาเผาขยะรวมของตำบล๔.๔.๒ จัดหาถังขยะประจำครัวเรือน ชุมชน๔.๔.๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการขยะภายในชุมชนฯลฯ | สำนักงานปลัด , ส่วนโยธา |
|  |  |  |  |
| -๔๔- |
| **ยุทธศาสตร์การพัฒนา** | **แนวทางการพัฒนา** | **บัญชีกลุ่มโครงการ/ประเภทโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
| ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและสังคม | ๕.๑ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและนันทนาการ | ๕.๑.๑ จัดกิจกรรมผู้สูงอายุ , เยาวชน , ครอบครัวและผู้ด้อยโอกาส๕.๑.๒ สงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส๕.๑.๓ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ศาลาเอนกประสงค์เพื่อการสันทนาการของชุมชนฯลฯ | สำนักงานปลัด , ส่วนโยธา |
|  | ๕.๒ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน | ๕.๒.๑ จัดอบรมและให้ความช่วยเหลือด้านสุขภาพอนามัย การป้องกันโรคและยาเสพติดของประชาชน๕.๒.๒ จัดซื้ออุปกรณ์และเวชภัณฑ์ป้องกันโรค๕.๒.๓ จัดทำข้อมูลสุขภาพของประชาชน๕.๒.๔ จัดการและสนับสนุนการแข่งขันกีฬา๕.๒.๕ สนับสนุนอุปกรกีฬาฯลฯ | สำนักงานปลัด , ส่วนโยธา |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| -๔๕- |
| **ยุทธศาสตร์การพัฒนา** | **แนวทางการพัฒนา** | **บัญชีกลุ่มโครงการ/ประเภทโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
|  | ๕.๓ ส่งเสริมระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๕.๓.๑ จัดแผนป้องกันบรรเทาสาธารณภัย๕.๓.๒ จัดซื้ออุปกรณ์และครุภัณฑ์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย๕.๓.๓ จัดฝึกอบรม/ทบทวนของ อปพร.หรือชุดปฏิบัติการด้านการบรรเทาสาธารณภัย๕.๓.๔ ช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจาการเกิดสาธารณภัยฯลฯ | สำนักงานปลัด  |
|  | ๕.๔ การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน | ๕.๔.๑ อบรม ให้ความรู้การรักษาความปลอดภัยให้แก่ชุมชน๕.๔.๒ รณรงค์เฝ้าระวัง ป้องกันการเกิดอุบัติภัยต่าง ๆ ฯลฯ | สำนักงานปลัด |
| ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร | ๖.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน | ๖.๑.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการเมืองการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยแก่ประชาชน ชุมชน สมาชิกสภาท้องถิ่น ฯ๖.๒.๑ จัดกิจกรรม อบต.เคลื่อนที่ ๖.๑.๓ จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน๖.๑.๔ จัดกิจกรรมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของหน่วยงานฯลฯ | สำนักงานปลัด |
|  |  |  |  |
| -๔๖- |
| **ยุทธศาสตร์การพัฒนา** | **แนวทางการพัฒนา** | **บัญชีกลุ่มโครงการ/ประเภทโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
|  | ๖.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงาน | ๖.๒.๑ จัดหาปรับปรุงครุภัณฑ์เพื่อใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน๖.๒.๒ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา อาคาร หรือสถานที่ปฏิบัติงาน๖.๒.๓ ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของหน่วยงาน๖.๒.๔ การจัดบริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน๖.๒.๕ การพัฒนารายได้ ปรับปรุงแหล่งรายได้ฯลฯ | สำนักงานปลัด , ส่วนโยธา ,ส่วนการคลัง |
|  | ๖.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากร | ๖.๓.๑ จัดอบรมให้ความรู้ด้านปฏิบัติงาน ระเบียบ กฎหมายให้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ผู้บริหาร ส.อบต. ฯลฯ๖.๓.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นฯลฯ | สำนักงานปลัด , ส่วนโยธา ,ส่วนการคลัง |
| ๖.๔ สนับสนุนให้มีการประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๖.๔.๑ สนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นฯลฯ | สำนักงานปลัด , ส่วนโยธา ,ส่วนการคลัง |

**ส่วนที่ ๖**

**การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล**

**๖.๑ องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล**

######  การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยคณะกรรมการประกอบจากหลายฝ่ายด้วยกัน ทั้งสมาชิกสภาที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก ประชาคมท้องถิ่น ที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารคัดเลือก หัวหน้าส่วนการบริหาร รวมทั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารคัดเลือกซึ่งจากการที่คณะกรรมการมาจากหน่วยงานหลายฝ่ายนี้ จะทำให้การติดตามและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และผลของการประเมินผลสามารถวัดผลบรรลุและวัดความสำเร็จของโครงการ เพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง

 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย

 ๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการ

อีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

 (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

 (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

 (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

 (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

-๔๘-

**๖.๒ การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล**

###### จุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์นั้น คือ การประเมินว่ามีการนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไรเพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนยุทธศาสตร์ได้ในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นสมมุติฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับต่อไปได้ ดังนั้นการที่จะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในภาพรวมได้จำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนาก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็น ได้ว่า การพัฒนาเป็นไปในแนวทางใดบรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืนและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่ ดังนั้นในขั้นต้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องติดตามประเมินผลแผนพัฒนาให้ได้ข้อมูลข้อเท็จจริงอันจะนำมาสู่บทสรุปที่ไม่บิดเบือนจากผลการปฏิบัติจริงที่เกิดขึ้น โดยกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

 **การติดตาม** จะใช้แบบรายงานแบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นแบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส เป็นเครื่องมือที่สามารถนำไปใช้ในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผน ยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยมีประเด็นในการติดตาม คือ (๑) ติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนพัฒนาสามปี (๒) ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายละเอียดตามภาคผนวก

 **การประเมินผล** จะใช้แบบรายงานแบบที่๑, แบบที่๓/๑, แบบที่๓/๒, แบบที่๓/๓ ดังนี้

 **๑) แบบที่ ๑** แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง เพื่อประเมินการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นว่าดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอนมากน้อยเพียงใด อย่างไรรายละเอียดตามภาคผนวก

 **๒) แบบที่ ๓/๑** แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยมีประเด็นในการประเมิน ๓ ส่วน คือ

 (๑) ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

 (๒) ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละยุทธศาสตร์

(๓) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

 รายละเอียดตามภาคผนวก

 **๓) แบบที่ ๓/๒** แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม ซึ่งใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม รายละเอียดตามภาคผนวก

-๔๙-

 **๔) แบบที่ ๓/๓** แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์ ซึ่งใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์ รายละเอียดตามภาคผนวก

**๖.๓ การกำหนดห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล**

|  |  |
| --- | --- |
| **ระบบติดตาม** | **ระบบประเมินผล** |
| **ผู้ประเมิน** | **รายงาน** | **ระยะเวลา** | **ผู้ประเมิน** | **รายงาน** | **ระยะเวลา** |
| อบต. | ๑. ใช้แบบรายงานที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานของ อบต. รายไตรมาส (๓ เดือน)๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  | ทุกๆ ๓ เดือน | อบต. | ๑. ใช้แบบรายงานที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของ อบต.๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา | เมื่อ อบต.ประกาศใช้แผน |
| ๑. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ๒. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในภาพรวม๓. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในแต่ละยุทธศาสตร์๔. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา | ทุกๆ ๑ ปี(ภายใน ธันวาคม) |
| คณะติดตามฯ | ๑. ตรวจสอบรายงาน๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบ๓. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ | ๑๕ วันนับตั้งแต่รับรายงาน | คณะติดตามฯ | ๑. ตรวจสอบรายงาน๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบ๓. เสนอผู้บริหารทราบ | ๑๕ วันนับตั้งแต่รับรายงาน |
| ผู้บริหาร | ๑. เสนอสภาเพื่อทราบ๒. ประกาศให้ประชาชนทราบ | ๑.ภายในธันวาคม๒.ประกาศไม่น้อยกว่า๓๐วัน |

**ภาคผนวก**

-๕๐-

|  |
| --- |
| **แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** |

**คำชี้แจง** : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ..............องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ...............................................

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นการประเมิน** | **มี****การดำเนินงาน** | **ไม่มี****การดำเนินงาน** |
| **ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น** |  |  |
| ๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น |  |  |
| ๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น |  |  |
| ๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ |  |  |
| ๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น |  |  |
| ๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น |  |  |
| ๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา |  |  |
| **ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น** |  |  |
| ๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล |  |  |
| ๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน |  |  |
| ๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น |  |  |
| ๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น |  |  |
| ๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด |  |  |
| ๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน |  |  |
| ๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น |  |  |
| ๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา |  |  |
| ๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด |  |  |
| ๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา |  |  |
| ๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์ |  |  |
| ๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ |  |  |

-๕๑-

|  |
| --- |
| **แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส (๓ เดือน)** |

**คำชี้แจง** : แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..........องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ...............................................

๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

 (๑) ไตรมาสที่ ๑(ตุลาคม-ธันวาคม) (๒) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม)

 (๓) ไตรมาสที่๓ (เมษายน-มิถุนายน) (๔) ไตรมาสที่๔ (กรกฎาคม-กันยายน)

**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี**

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์ | ปีที่ ๑ พ.ศ....... | ปีที่ ๒ พ.ศ....... | ปีที่ ๓ พ.ศ........ | รวม |
| จำนวนโครงการ | งบประมาณ | จำนวนโครงการ | งบประมาณ | จำนวนโครงการ | งบประมาณ | จำนวนโครงการ | งบประมาณ |
| ๑... |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒... |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ฯลฯ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| รวม |  |  |  |  |  |  |  |  |

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ปี .......

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์ | จำนวนโครงการที่เสร็จ | จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ | จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ | จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก | จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม | จำนวนโครงการทั้งหมด |
| จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| ๑... |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒... |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ฯลฯ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| รวม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

๕. การเบิกจ่ายงบประมาณ ปี ...........

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์ | งบปกติ | เงินสะสม | งบหน่วยงานอื่น | รวม |
| จำนวนเงิน | ร้อยละ | จำนวนเงิน | ร้อยละ | จำนวนเงิน | ร้อยละ | จำนวนเงิน | ร้อยละ |
| ๑... |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒... |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ฯลฯ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |  |  |

-๕๒-

**ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ**

๖. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ............

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| โครงการ | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ |
| ดำเนินการเสร็จแล้ว | อยู่ในระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับ | งบประมาณที่เบิกจ่ายไป |
| - | - | - | - | - | - |
| รวม | - | - | - | - | - |

**ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน**

....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

-๕๔-

|  |
| --- |
| **แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์** |

**คำชี้แจง** : แบบที่ ๓/๑ เป็นประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปี ละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..................องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ........................................

๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน...............................................................................................................................

**ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปี .................**

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

|  |  |
| --- | --- |
| ยุทธศาสตร์ | จำนวนโครงการ |
| จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน | จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ |
| ๑... |  |  |
| ๒... |  |  |
| ฯลฯ |  |  |
| **รวม** |  |  |

-๕๕-

**แบบที่ ๓/๒แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม**

(คิดเป็นร้อยละ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็น** | **พอใจมาก(๑๐)** | **พอใจ(๗)** | **พอใจน้อย(๔)** |
| ๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม |  |  |  |
| ๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม |  |  |  |
| ๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม |  |  |  |
| ๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ |  |  |  |
| ๕) มีความโปร่งในในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม |  |  |  |
| ๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด |  |  |  |
| ๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น |  |  |  |
| ๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน |  |  |  |
| ๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม |  |  |  |
| **ภาพรวม** |  |  |  |

-๕๖-

**แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์**

 ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑.........………………………………………………………………………………..

๑) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็น** | **พอใจมาก(๑๐)** | **พอใจ(๗)** | **พอใจน้อย(๔)** |
| ๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม |  |  |  |
| ๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม |  |  |  |
| ๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม |  |  |  |
| ๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ |  |  |  |
| ๕) มีความโปร่งในในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม |  |  |  |
| ๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด |  |  |  |
| ๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น |  |  |  |
| ๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน |  |  |  |
| ๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม |  |  |  |
| **ภาพรวม** |  |  |  |

1. การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัดที่เลือก** | **หน่วย** | **ผลการดำเนินงาน** |
| **ก่อนดำเนินการ(จำนวน)** | **หลังดำเนินการ(จำนวน)** | **เพิ่ม/ลด** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |